

会 議 録 (1)

会議の名称	入間市男女共同参画審議会第1回会議
開催日時	平成30年7月19日(木) 午後2時30分～5時00分
開催場所	入間市役所 大会議室
議長氏名	入間市男女共同参画審議会会長 関根 靖光
出席委員氏名	池田 洋子 委員 石井 秀治 委員 大島 光恵 委員 大山 久子 委員 川名千鶴子 委員 神崎 幸子 委員 熊木真知子 委員 黒澤 弘文 委員 小林 由利 委員 関根 靖光 委員 野口 節子 委員 逸見 リカ 委員 矢崎 勝好 委員 山川さおり 委員
欠席委員氏名	染谷 英俊 委員
説明者氏名	人権推進課長兼男女共同参画推進センター所長 荻野 勝弘 人権推進課主幹 上原 久雄 人権推進課副主幹 町田 浩一 人権推進課主任 堀内 香織
会議次第 (公開・非公開の別)	【委嘱式】 1 開会 2 委嘱状の交付 3 市長あいさつ 【会 議】 1 開会 2 委員自己紹介 3 会長、副会長選出 4 議事(公開) (1)男女共同参画社会の推進における入間市の取組について ……資料3 (2)平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン実施状況報告書について……資料1、資料2 (3)平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン3次評価について……資料4、資料5 5 その他 6 閉会
傍聴者数	なし
配布資料	・会議次第 ・入間市男女共同参画審議会委員名簿 ・入間市男女共同参画審議会の公開に関する運営要領 ・資料1 平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン実施状況報告書(案) ・資料2 平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン実施状況一覧 ・資料3 男女共同参画の推進における入間市の取組 ・資料4 平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン評価スケジュール(案) ・資料5 第4次いるま男女共同参画プラン3次評価コメント記入表 ・参考1 平成28年度第3次いるま男女共同参画プラン実施状況報告書(案)

会 議 録 (1)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・参考2 平成28年度第3次いるま男女共同参画プラン実施状況一 覧</li> <li>・第4次いるま男女共同参画プラン</li> <li>・第4次いるま男女共同参画プラン 概要版</li> <li>・平成29年度男女共同参画セミナー記録集</li> <li>・第3次いるま男女共同参画プランの総括</li> <li>・いるまイクボス応援プロジェクト</li> <li>・入間市男女共同参画推進センターとは？</li> <li>・入間市男女共同参画推進条例パンフレット</li> <li>・女と男の情報誌ビギンNo.19</li> <li>・センターだより(7月号) (新任委員に配布)</li> <li>・平成27年度男女共同参画社会に向けての職員意識調査結果報告書</li> <li>・平成27年度男女共同参画社会に向けての市民意識調査結果報告書</li> </ul>
<p>事務局職員 職 氏 名</p>	<p>市民生活部長 高山 勇 市民生活部次長 松本 誠 人権推進課兼男女共同参画推進センター所長 荻野 勝弘 人権推進課主幹 上原 久雄 人権推進課副主幹 町田 浩一 人権推進課主任 堀内 香織 人権推進課主任 原茂 仁美</p>
<p>会議録作成方法</p>	<p>要点筆記</p>

## 会 議 録 (2)

### 議事の概要(経過)・決定事項

#### 1 会 議

##### (1) 開会

##### (2) 委員自己紹介

##### (3) 会長、副会長の選出

##### (4) 議事(協議事項)

###### ①本日会議公開の確認

○会議は原則公開、本日の傍聴者なし

###### ②会議録署名委員の決定

###### ③男女共同参画社会の推進における入間市の取組について

※事務局説明

###### ④平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン実施状況報告書について

※事務局説明

・審議会で実施する3次評価をプランの「課題」ごとに評価することを決定。

・評価を担当する審議委員の決定。

##### (5) その他

①第2回審議会を11月に開催。

②審議委員報酬及び費用弁償について説明。

③男女共同参画セミナー記録集の紹介及び送付について。

④入間市防災会議委員の決定。

##### (6) 閉会

会 議 録 (3)

発言者／(回答者)	発 言 内 容
(荻野課長)	<p><b>1開会</b> 平成30年度入間市男女共同参画審議会第1回会議を開会する。</p>
(荻野課長)	<p><b>2自己紹介</b> 初めに、委員の自己紹介をお願いします。 (各自自己紹介を行う)</p>
(荻野課長)	<p>次に、市民生活部長より事務局職員の紹介をお願いします。 (事務局職員の紹介を行う)</p>
(荻野課長)	<p><b>3会長、副会長選出</b> 会長、副会長の選出をお願いします。会長が決定するまでの間、市長に座長をお願いします。</p>
市 長	<p>会長、副会長は、入間市男女共同参画推進条例第19条により、委員の互選により定めとなっている。委員からの意見はあるか。</p>
大島委員	<p>会長は、入間市の男女共同参画に精通している、東京家政大学名誉教授の関根委員が適任ではないか。</p>
市 長	<p>大島委員より関根委員の推進があったが、他に推薦や意見はあるか。</p>
委員 全員	<p>意見なし。</p>
市 長	<p>関根委員を会長に選出することで良いか。</p>
委員 全員	<p>異議なし。</p>
市 長	<p>関根委員を本審議会の会長と決定する。 次に、副会長の選出をお願いします。副会長選出について意見はあるか。</p>
熊木委員	<p>社会保険労務士であり、埼玉県のウーマノミクス課でボランティアとして活躍されていた小林委員が適任ではないか。</p>
市 長	<p>熊木委員より小林委員の推薦があったが、他に推薦や意見はあるか。</p>
委員 全員	<p>意見なし。</p>
市 長	<p>小林委員を副会長に選出することで良いか。</p>
委員 全員	<p>異議なし。</p>
市 長	<p>小林委員を本審議会の副会長と決定する。</p>

<p>(荻野課長) 関根会長 (荻野会長) 小林副会長</p>	<p>(会長、副会長が選出されたため、座長を交代する) 会長の関根委員に就任の挨拶をお願いします。 ・就任あいさつ 副会長の小林委員に就任の挨拶をお願いします。 ・就任あいさつ (市長退席)</p>
<p>(荻野課長) 議長 (荻野課長) 議長 委員全員 議長 (荻野課長) 議長</p>	<p><b>4 議 事</b> 入間市男女共同参画推進条例に基づき、関根会長を議長とし、議事進行をお願いします。 男女共同参画会議の公開について、事務局に説明を求める。 会議の公開について説明する。 只今の説明のとおり、本日の会議は公開とすることで良いか。 異議なし。 本日の会議は、公開とするが、本日の傍聴者はいるか。 本日の傍聴者はなし。 本日の会議録については、「標準会議録作成要領」に基づき作成する。 署名委員は、名簿順1番目の池田委員をお願いします。 議事進行にあたり、質問・意見のある委員は、挙手のうえ、発言するようお願いします。</p>
<p>議長 (上原主幹)</p>	<p><b>(1) 男女共同参画社会の推進における入間市の取組について</b> (1)男女共同参画社会の推進における入間市の取組について、事務局に説明を求める。 男女共同参画社会の推進における入間市の取組について資料3に基づいて、以下のとおり説明する。 1. 男女共同参画社会とは？ 2. 性別役割分業社会とは？ ・性的役割分業（ジェンダー）の何が問題なのか？ 3. なぜ、男女共同参画社会が必要なのか？ 4. 日本の現状 5. 世界の動き、日本の動き ・男女共同参画社会基本法 ・国、地方公共団体及び国民の役割</p>

<p>議 長</p> <p>委員 全 員</p>	<p>6. 入間市の取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・入間市男女共同参画都市宣言</li> <li>・入間市男女共同参画推進条例</li> </ul> <p>7. 第4次いるま男女共同参画プラン</p> <p>○基本目標1 個人の人権を尊重する</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・課題(1)男女平等意識の啓発促進</li> <li>・課題(2)男女共同参画の意識づくりと制度・慣行の見直し 性別役割分担意識の解消</li> <li>・課題(3)あらゆる差別・暴力の根絶 配偶者などからの暴力の防止</li> </ul> <p>○基本目標2 個性と能力を発揮して多様な生き方をめざす</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・課題(1)ワーク・ライフ・バランスの推進 ワーク・ライフ・バランスについて 男性の家事・育児への参加</li> <li>・課題(2)生涯を通じた心とからだの健康促進</li> <li>・課題(3)誰もがその人らしく暮らすための支援 性的マイノリティについて</li> </ul> <p>○基本目標3 あらゆる分野における女性の活躍を推進する</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・課題(1)政策・方針決定過程への女性の参画拡大 入間市の現状</li> <li>・課題(2)女性の就労のための支援、環境整備</li> <li>・課題(3)防災への男女共同参画の推進</li> </ul> <p>○計画実現のため推進体制を充実する</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・入間市男女共同参画推進センター設置及び紹介</li> <li>・平成29年度事業及び平成30年度事業予定</li> </ul> <p>審議委員による、第4次プランの3次評価をする前提として、事務局より、PDCAサイクルの、概ねP・計画について、女子差別撤廃条約の大きな流れから、入間市の計画について説明した。</p> <p>只今の説明に対し、質問・意見はあるか。</p> <p>質問・意見なし。</p> <p><b>(2) 平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン実施状況報告書について</b></p>
--------------------------	---

<p>議 長</p> <p>(堀内主任)</p>	<p>次に、平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン実施状況報告書について事務局から説明を求める。</p> <p>P D C AサイクルのD・各課の実施状況について、C・各課の事業評価及び男女共同参画担当課の2次評価についての説明となる。</p> <p>第4次プランの評価については、事業担当課で実施する1次評価、男女共同参画担当で実施する2次評価に加え、男女共同参画審議会委員に第3者機関として評価して頂く。</p> <p>第3次プランが平成28年度に終了し、平成29年度から第4次プランがスタートしているため、昨年度の審議会でも新評価基準を決定した。</p> <p>今回は、新評価基準に基づいて平成29年度の各課の取組を評価している。</p> <p>以降、資料1及び2に添って説明する。</p> <p>まず、資料1「平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン実施状況報告書(案)」について説明する。</p> <p>これは、入間市の状況、男女共同参画センターの利用状況、数値目標の達成状況、第4次いるま男女共同参画プランの実施状況について記載している。</p> <p>現在は、「課題」ごとに、男女共同参画担当が作成した2次評価までを記載し、次に男女共同参画審議会委員による3次評価を記載して頂く。</p> <p>次に、資料2「平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン実施状況一覧」について説明する。</p> <p>これは、事業担当課から提出された1次評価を「施策の方向」ごとに整理したものとなっており、「取組状況」「評点」「男女共同参画配慮項目」と「平成29年度に取組んだ重点的な取組」「平成29年度事業評価」「取組の課題等」の記述で構成している。</p> <p>実施状況の評価の具体的な内容について説明する。</p> <p>資料1の1ページを説明する。</p> <p>1 趣旨については、入間市男女共同参画条例第11条の規定に基づき、作成及び報告するものであること。</p>
--------------------------	---

2 評価については、第4次プランの評価について、事業担当課で実施する1次評価、男女共同参画担当で実施する2次評価に加え、男女共同参画審議会委員による3次評価をして頂く。

3 評価方法と評点については、資料1の4ページと資料2を確認。

先ず、資料2の記載から説明する。

第4次プランでは、各課が取組むべき88項目の【主な取組】について、各課が「取組状況」「評点」及び「男女共同参画配慮項目」から総合的に自己評価を行っている。

【取組状況】について◎重点的に取組んだ、○概ね取組んだ、△今後取組む予定として3段階で評価している。

次に【評点】は、各課の【主な取組】を1から4段階で自己評価したもので、4は「施策の方向に、効果があった」、3は「施策の方向に、やや効果があった」、2は「施策の方向に、あまり効果的ではなかった」、1は「取組実績なし」として評価している。

【各課平均】は、各課が自己評価して付した「評点」を基に、「施策の方向」ごとに課内で合計し、課内の取組数で割り、少数点第2位以下は切り捨てで算出した。また、取組実績がなく、評点が0のものは取組数に含めていない。

【施策平均点】は、各課平均（評点）を「施策の方向」ごとに合計し、担当数で割り算出した。

【男女共同参画配慮項目】は、各課の取組について、男女共同参画の視点でどのように事業等を実施したかを評価する。

【平成29年度に取組んだ重点的な取組】は、各課の「主な取組」の内「取組状況」で◎及び○を付けた取組について、事業名や講座名、参加人数など取組内容を具体的に記載している。

【平成29年度事業評価】は、各課が取組んだ事業について、男女共同参画の推進の視点から具体的にどのような効果があったのかについて記載している。

【取組に改善】は、「事業評価」を踏まえ、基本目標の達成、課題解決に向け、今後どのように取組むかを記載している。

次に、資料1の2ページ目を説明する。



<p>議 長 委員 全員 議 長 (堀内主任) 議 長 (堀内主任)</p>	<p>4 入間市に状況について、これは、「市議会の状況」「市審議会等における女性の登用状況」「自治会の状況」「市職員の在職」を平成29年4月1日現在で表したのになっている。</p> <p>5 入間市男女共同参画推進センターの利用状況については、「男女共同参画センター事業」の利用者数「女性の悩みごと面接相談と電話相談」の件数を平成25年度から平成29年度の数値について比較したのになっている。</p> <p>6 数値目標の達成状況については、第4次いるま男女共同参画プランの達成状況を数値で表したのになる。</p> <p>それぞれの当初値については、平成27年度に実施した「男女共同参画社会に向けての意識調査」と平成27年4月1日現在の状況が基になっている。</p> <p>目標値については、第4次いるま男女共同参画プランにおける目標値となっており、達成状況については、平成32年度に実施予定の「男女共同参画社会に向けての意識調査」の数値となる。</p> <p>続いて、資料1の4ページを説明する。</p> <p>7 平成29年度第4次いるま男女共同参画プランの実施状況について、各課が実施した1次評価に基づいて、男女共同参画担当でおこなった2次評価について基本目標ごとに区切って説明する。</p> <p>2次評価の内容を「課題」ごとに読み上げる。</p> <p>○基本目標1「個人の人権を尊重する」</p> <p>課題(1)「男女平等意識の啓発・促進」について読み上げる。</p> <p>課題(1)について意見はあるか。</p> <p>意見なし。</p> <p>次に、課題(2)「男女共同参画の意識づくりと制度・慣行の見直し」について説明を求める。</p> <p>課題(2)「男女共同参画の意識づくりと制度・慣行の見直し」について読み上げる。</p> <p>質問がなければ、引き続きお願いする。</p> <p>続けて課題(3)「あらゆる差別・暴力の根絶」について読み上げる。</p>
--	--

<p>議 長 (堀内主任)</p>	<p>質問がなければ、引き続きお願いする。 基本目標2「個性と能力を発揮して多様な生き方を目指す」の課題(1)「ワーク・ライフ・バランスの推進」を読み上げる。</p>
<p>議 長 (堀内主任)</p>	<p>イクボス、イクボス宣言とは何かを3次評価するうえで、人権推進課に確認するなり、自分で調べることが必要となってくる。 質問がなければ、引き続きお願いする。 課題(2)「生涯を通じた心とからだの健康促進」について読み上げる。</p>
<p>議 長 (堀内主任)</p>	<p>ここでも、性的マイノリティとは何かということについて評価者は、資料等を参考にすることが必要となる。 質問がなければ、引き続きお願いする。 課題(3)「誰もがその人らしく暮らすための支援」について読み上げる。</p>
<p>議 長</p>	<p>時間の関係から、これから後の2次評価については、審議委員各自で資料を確認して頂き、次に3次評価の方法及び担当について審議することで良いか。</p>
<p>委員 全員</p>	<p>異議なし。 <b>(3) 平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン3次評価について</b></p>
<p>議 長 (町田副主幹)</p>	<p>次に、平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン3次評価について事務局から説明を求める。 平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン3次評価について説明する。 資料1「平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン実施状況報告書(案)」、資料4「平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン評価スケジュール(案)」、資料5「平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン3次評価コメント表」について説明する。 資料1の4ページを説明する。 7 平成29年度第4次いるま男女共同参画プランの実施状況について、3次評価の部分に男女共同参画審議会委員に評価コメントを作成して頂く。</p>

<p>議 長</p> <p>委員全委員 議 長</p>	<p>資料4「平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン評価スケジュール」を確認する。</p> <p>5月に各担当課で1次評価を実施し、6月に男女共同参画担当課で1次評価を取りまとめ、2次評価を実施した。</p> <p>今後の予定は、8月から9月の間で、プランの課題ごとにそれぞれ1名の審議委員が担当し、3次評価を作成する。</p> <p>各審議委員は、9月末まで作成した評価を事務局に提出する。</p> <p>次に10月中に事務局で各審議委員から提出頂いた3次評価を取りまとめ、11月初旬に第2回審議会を開催し、3次評価の意見調整をおこなう。</p> <p>その後、各審議委員からの3次評価についての意見を事務局で取りまとめ、1月中旬開催予定の第3回審議会において、3次評価を審議し決定する。</p> <p>3次評価の作成については、資料1の2次評価及び資料2を参考にし、資料5の「審議委員3次評価コメント表」を作成する。</p> <p>審議会で審議・決定した「平成29年度 第4次いるま男女共同参画プラン実施状況報告書」及び「平成29年度第4次いるま男女共同参画プラン実施状況一覧表」については、2月中旬に市ホームページで公開し、また2月中旬開催予定の人権施策庁内連絡会議において、関係各課に結果報告をおこなう。</p> <p>第3次プランと今回の第4次プランの3次評価の違いとしては、第3次プランでは、5つの「基本目標」ごとに評価していたものを今回の第4次プランでは、もう少し細かく12の「課題」ごとに評価することである。</p> <p>そのため、12の「課題」ごとに、それぞれ担当する委員を今回の審議会で決定したいと考える。</p> <p>只今の説明に対し意見はあるか。</p> <p>なければ事務局説明にしたがい、課題ごとに各委員で評価してもらうことで良いか。</p> <p>異議なし。</p> <p>では、12の「課題」ごとに3次評価をおこなう各担当を決定していく。</p> <p>課題ごとに、担当希望があれば挙手をお願いします。</p>
---------------------------------	---

<p>委員全員 議長 委員全員 議長 (上原主幹)</p>	<p>挙手なし。 挙手がないため、事務局からの選出でよいか。 異議なし。 事務局からの選出をお願いする。 事務局から、各委員の選出団体や応募動機等を考慮して、以下のとおり選出する。</p> <p>○基本目標【1】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・課題（1）「男女平等意識の啓発・促進」 担当：黒澤委員</li> <li>・課題（2）「男女共同参画の意識づくりと制度・慣行の見直し」 担当：野口委員</li> <li>・課題（3）「あらゆる差別・暴力の根絶」 担当：大山委員</li> </ul> <p>○基本目標【2】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・課題（1）「ワーク・ライフ・バランスの推進」 担当：熊木委員</li> <li>・課題（2）「生涯を通じた心とからだの健康促進」 担当：逸見委員</li> <li>・課題（3）「誰もがその人らしく暮らすための支援」 担当：大島委員</li> </ul> <p>○基本目標【3】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・課題（1）「政策・方針決定過程への女性の参画拡大」 担当：矢崎委員</li> <li>・課題（2）「女性の就労のための支援、環境整備」 担当：川名委員</li> <li>・課題（3）「防災への男女共同参画の推進」 担当：山川委員</li> </ul> <p>○「計画実現のための推進体制を充実する」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・課題（1）「拠点施設「男女共同参画推進センター」の機能・事業の充実」 担当：池田委員</li> <li>・課題（2）「庁内推進組織の活性化」</li> </ul>
---	--

<p>議 長</p> <p>(上原主幹)</p>	<p>担当：神崎委員</p> <p>・課題(3)「計画の進行管理・評価」</p> <p>担当：石井委員</p> <p>以上のとおり担当者が決定した。指名された各委員は、第4次プランの実施状況に関する3次評価のコメントを9月末日までに、事務局まで提出を願います。</p> <p>作成したコメントについてどのように提出するのか。</p>
<p>(上原主幹)</p>	<p>資料5に担当箇所のコメントを記入し、返信用封筒で提出して頂く。また、希望者に対しては、メールでの返信についても対応する。</p> <p>コメントの作成については、本日配布した資料等を参考にして頂き、不明な点は事務局に確認して頂きたい。</p>
<p>議 長</p> <p>(上原主幹)</p>	<p>自分の担当ではない部分についても、コメントを作成したい場合はどうか。</p> <p>担当ではない部分でもコメントを作成頂くことも、可能である。コメントを頂いた場合は、コメントを取りまとめて担当者にコメントを郵送する。</p>
<p>議 長</p> <p>小林副会長</p> <p>(上原主幹)</p>	<p>他に意見、質問、また確認しておきたいことがあるか。</p> <p>各課の【主な取組】について、単年度に実施しなければいけないということではなく、第4次プランの中で計画的に実施するというので、△で0点がついていても問題ないのか。</p> <p>各課様々な事情がある中で、プランに挙げられている全ての取組についてすぐに実施するとは限らない状況がある。</p>
<p>小林副会長</p> <p>(上原主幹)</p>	<p>取組が実施されていない点については、改善点として挙げるような評価方法をとっている。</p> <p>実施していない取組については、平均点から外しているという説明があったが、外すことが良いのか気になる点である。</p>
<p>(上原主幹)</p>	<p>第4次プランの作成時に、各課の取組内容について各課に確認をおこなったが、平成29年度に市組織の改編があり、取組内容と各課の実情が違ってきている場合や意識調査など何年間に1度実施するというような取組があることを考慮して、各年度で評価のバラツキが出ないように、実施しなかった取組については、平均点の計算から外すこととした。</p>

議 長	<p>基本的には、各課が自発的に取組むものを決め、毎回改善すべきところは改善する。各課自体の業務が忙しい中で、男女共同参画の視点をもって、どのように実施すれば男女共同参画が進展するかを提案できれば良いと思う。</p>
矢 崎 委 員	<p>他に意見はあるか。</p>
(上原主幹)	<p>今回は、全ての取組について、1年間でPDCAサイクルを回して評価するといことだが、取組によっては、1年間に3～4回の間隔で評価していくことで達成率が上がる分野もあるのではないか。</p>
矢 崎 委 員	<p>今回は、1年間というサイクルで評価し、次年度以降改善できる点があれば改善していく。</p>
(上原主幹)	<p>資料1の9ページの2次評価の上から9行目で、「障害者」となっているが、「障がい者」ではないか。</p>
議 長	<p>「障がい者」に訂正する。</p>
議 長	<p>他に意見がなければ以上で議事を閉じ、議長を退任する。</p>
<p><b>5その他</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 次回の審議会日程について、11月を予定とし詳細については、後日通知する。</li> <li>・ 審議委員報酬及び費用弁償について説明。</li> <li>・ 男女共同参画セミナー記録集について紹介改めて送付。</li> <li>・ 入間市防災会議委員として男女共同参画審議会より山川委員を選出する。</li> </ul>	
<p><b>6閉会</b></p>	
<p>議事の内容を末・概要を記載し、その相違なきことを証するためここに署名する。</p>	
<p>平成30年 9月19日</p>	
会 長	<p><u>関根靖光</u></p>
委 員	<p><u>池田 洋子</u></p>