

組織機構見直しの概要

1 検討体制

組織体制の整備を行政改革の重要な要素の一つと捉え、市長を本部長とする部長職で構成された「入間市行政改革推進本部」において検討を進めてきました。また、具体的な検討にあたっては、次長職・課長職からなる各部政策検討プロジェクトチーム（政策PT）も活用しながら進めてきました。

2 基本方針

組織機構見直しにおける基本方針は以下のとおりです。

- (1) 市民サービスの充実に向けた分かりやすい組織づくり
- (2) 行政需要の変化に的確に対応するための組織づくり
- (3) 効果的・効率的に行政サービスを提供するための組織づくり
- (4) 並行して策定する次期総合計画前期基本計画の実現に向けた組織づくり
- (5) 並行して策定する新行政改革大綱実行計画に対応した組織づくり
- (6) 平成29年度から33年度までの5年間を見据えた組織づくり

3 主な見直しの内容

(1) 部編成の見直し

- ・「こども支援部」の創設
- ・「福祉部」「健康福祉センター」を「福祉部」「こども支援部」「健康推進部」の3部に再編成
- ・「教育総務部」と「生涯学習部」を「教育部」に統合

(2) 危機管理監の配置

- ・危機管理機能の強化のため危機管理監（部長級）を配置

(3) 会計管理者の職務の級を変更

- ・会計管理者を部長級職員から次長級職員に変更

(4) 教育委員会の職務権限を市長へ移管

- ・青少年教育に関すること
- ・スポーツに関すること

(5) 課内室の創設

- ・特定の課題に対応するための事務の所掌を明らかにするため、課内室を創設

(6) 課編成の見直し

- ・「部・課編成のポイント」のとおり