

基本目標【4】:政策・方針決定過程への男女共同参画

課題(1):政策・方針決定過程への女性の参画の促進

施策の方向	主な取組	平成24年度事業実績	平成24年度事業評価		今後の展望	担当課
●管理職・審議会などへの女性の登用と参画の促進	①「入間市審議会等の設置及び運用に関する指針」の周知徹底	・市内ホームページへの掲載	3	一つの審議会等の委員のうち女性委員の割合は、委員定数の30パーセント以上とすることとし、各課に努力していただいた。	今後もホームページにより周知徹底を行い、特別な理由がないかぎり女性委員が30%以上になるよう努める。	企画課
	②専門知識、技術を有する女性の登用促進	・審議会等へ女性リーダー養成講座修了者を推薦1名	5	女性リーダー養成講座修了者を推薦することにより女性の登用と参画の促進に寄与できた。	今後も女性リーダー養成講座修了者を始めとした人材の推薦に努めていく。	自治文化課
	③審議会等の委員の公募の推進	・「入間市審議会等の設置及び運用に関する指針」の周知	3	現在、審議会等委員の公募については企画課で所管している指針に基づき運用されている。 男女共同参画推進センターでも問い合わせがあれば指針について説明している。	今後も現在の取組を継続していく。	自治文化課
	④審議会等における性別に偏りのない運営の促進	・「入間市審議会等の設置及び運用に関する指針」の周知 ・審議会等へ女性リーダー養成講座修了者を推薦1名	2	審議会等への女性の登用については、企画課で所管している指針に基づき女性委員の割合30%を目標としている。 男女共同参画推進センターでも問い合わせがあれば指針について説明している他、委員の推薦も実施している。	今後も現在の取組を継続すると共により積極的な推進策について情報収集していく。	自治文化課
	⑤審議会等開催時における託児支援策の研究	・男女共同参画推進センター保育ボランティア新規募集、登録	2	男女共同参画推進センター主催事業での託児支援を充実させるため保育ボランティアの増員を図った。	託児支援については、それぞれ事業を実施する担当課で必要に応じて実施している。 審議会も含め、市が実施する事業へ男女共同参画推進センター保育ボランティアを活用することについて、市役所全体の需要や保育ボランティアの登録者数など状況を見ながら検討していく。	自治文化課
	⑥女性管理職登用の先進事例の紹介	実績なし	1	先進事例を紹介できなかった。	入間市工業会等で紹介できるよう先進事例を収集する。	商工課
		・男女共同参画推進センターホームページに埼玉県男女共同参画推進センター、内閣府男女共同参画局等のホームページをリンクし、紹介	3	埼玉県、国等の情報を活用することができた。	今後も現在の取組を継続しつつ、入間市内の事例の収集に努めていく。	自治文化課

	⑦企業経営者等を対象とした啓発の実施	・企業人権問題講演会第2部として、労務管理に関する講演を開催した。 参加人数:88名	3	人権問題講演会の第2部として開催したが、企業側の参加人数が少ない。講演内容については、特に問題は無いと思われる。	企業経営者・人事担当者への参加を促す方策の検討。	商工課
		・女性プチ起業支援セミナー 参加者19名	3	商工課、埼玉県と共催し、現在プチ起業している人、これからしようとしている人に対し、女性の活躍による経済の活性化及び男女共同参画の推進に向けて啓発することができた。	今後も、企業等を対象とした啓発について、商工課、商工会との連携を検討していく。 H25:女性プチ起業支援セミナー実施予定	自治文化課
	⑧市民団体等における女性参画拡大の啓発の実施	実績なし	1	市民団体等を対象とした啓発を実施することができなかった。	今後、市民団体を対象とした啓発を実施するため、市内団体の現状把握などに取り組んでいく。	自治文化課
		・社会教育委員会議における女性委員の選出	4	定数15名に対する女性委員の選出を5名以上とし、女性参画拡大に努めた。	今後も継続、充実していく。	生涯学習課
	●女性のエンパワーメントと人材の育成	①女性リーダー養成講座の充実	5	女性リーダー養成講座を実施し、講座修了者のうち本人の申し出により10名を名簿に登録した。また、名簿登録者1名を審議会等に委員として推薦した。	今後も、講座内容の充実に努めると共に審議会等への委員推薦などフォローアップに努めていく。	自治文化課
		②女性リーダーに関する情報のネットワーク化の検討	2	登録されている女性リーダー養成講座修了者で現在活動可能な人材を確認した。	女性リーダーに関する情報のネットワーク化に向け、市内在住の女性リーダーについて情報収集及び女性人材リストの作成について検討を進める。	自治文化課
		③女性管理職の意見交換の場の提供	1	女性管理職は、次長職2人、課長職2人、主幹職21人(保育所長10人含む)の計25人であり、職種や業務内容等が相違していることによる日程調整、また職種共通の意見交換テーマなどに難しい面がある。	今後は、効果的な意見交換の場の提供に向け研究していく	職員課
		実績なし	1	女性管理職の意見交換の場を提供できなかった。	市内企業の女性管理職の情報収集。(男女共同参画センターとの協力)勤労福祉センターの活用を検討。	商工課
		・庁内女性管理職の情報交換会(任意)参加	2	女性管理職の情報交換会に参加し、情報収集や意見交換することができた。	女性管理職の意見交換の場の提供に向け、今後は市内在住の女性リーダーについて情報収集を進めていく	自治文化課

④管理職を対象に女性職員育成を目的とした研修の推進	実績なし	1	管理職に対しては、男女を問わず職員育成の意識付けを図っているが、管理職の意識と女性の意識に隔たりがある。そうしたことから、女性の意識を高めることが女性の意思決定・行動能力を身につけるという目標達成の優先的課題と考える。(その一環として現在、女性のワークライフバランスとキャリアデザイン研修を実施している)	今後は更なる女性意識の高揚に向け、効果的な意識啓発の研修等を検討していく。	職員課
⑤管理職を目指す女性を支援するプログラムの検討	・女性のワークライフバランスとキャリアデザイン研修実施 18名受講	5	概ね所期の目標は達成できたと思う。	今後も継続して取り組んでいく。	職員課
	・庁内女性職員情報交換会において第3次いるま男女共同参画プランについて解説	2	プランの基本目標の1つでもある女性のエンパワメントと人材の育成について啓発を図ることができた。	職員課など関係課に管理職を目指す女性支援について働きかけていく。	自治文化課
⑥企業経営者等を対象とした啓発と女性管理職登用の検証と促進	実績なし	1	企業経営者等に対し、女性の人材育成についての啓発や女性の管理職への登用についての検証をすることができなかった。	入間市工業会等を通じて女性管理職の現状を調査する。 促進については各企業の考えであるので、強制はできない。	商工課
	実績なし	1	企業経営者等を対象とした啓発と女性管理職登用状況について検証できなかった	企業の現状の把握に努めていく。	自治文化課