

入間市地域包括支援センター運営方針新旧対照表(案)

変更案	現 行
<p>IV 運営体制について</p> <p>3 職員の資質の向上及び人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・専門性の維持向上を目的に、<u>職場外教育を含む研修会等への参加や資格取得の推奨</u>などの取組みを積極的に行う。 ・<u>職員の専門性・実践力の向上のため、センター内外の経験豊富な専門職から指導・助言を受ける機会を設けるよう努める。また、組織の支援力向上のため、必要に応じて、課題解決や支援方法について、地域ケア会議や研修等を活用して外部の専門家による助言・提案を受ける機会を設けるよう努める。</u> ・(略) ・<u>職員のメンタルヘルス対策として、ストレスチェックやメンタルヘルスに関する研修等の実施や職員からの相談に対応する体制を整える。</u> <p>7 個人情報の保護</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(略) ・(略) ・(略) ・<u>万一、情報漏えいの可能性がある場合は、状況を確認するとともに、速やかに高齢者支援課長に報告する。</u> <p>V 事業内容</p> <p>4 包括的・継続的ケアマネジメント支援業務</p> <p>(1)包括的・継続的ケアマネジメント体制の構築</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(略) ・<u>地域の介護支援専門員が健康づくり活動、健康推進</u>クラブ活動、ボランティア・市民活動など介護保険サービス以外の様々な社会資源を活用できるよう地域の連携、協力体制を整備する。 <p>7 生活支援体制整備業務</p> <p>(1)～(3)略</p> <p><u>(4)地域での活動に取組む民間企業等を含む多様な主体と連携・協働し、地域における生活支援・介護予防サービスの充実に向けた取組みを推進する。</u></p>	<p>IV 運営体制について</p> <p>3 職員の資質の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・専門性の維持向上を目的に研修会等に参加するなどの取組みを積極的に行う。 <p><u>(新設)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・(略) <p><u>(新設)</u></p> <p>7 個人情報の保護</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(略) ・(略) ・(略) <p><u>(新設)</u></p> <p>V 事業内容</p> <p>4 包括的・継続的ケアマネジメント支援業務</p> <p>(1)包括的・継続的ケアマネジメント体制の構築</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(略) ・<u>地域の介護支援専門員が健康づくり活動、老人</u>クラブ活動、ボランティア・市民活動など介護保険サービス以外の様々な社会資源を活用できるよう地域の連携、協力体制を整備する。 <p>7 生活支援体制整備業務</p> <p>(1)～(3)略</p> <p><u>(新設)</u></p>

<p><u>10 家族介護支援業務</u></p> <p>(1) <u>家族を介護する人に対する相談支援</u> <u>・家族を介護する人の心身の負担を軽減するため、介護に関する相談を受け付け、適切な介護情報や知識・技術等を提供するよう支援する。</u></p> <p>(2) <u>介護教室の開催</u> <u>・介護を必要とする人の状態の維持・改善を目的として、地域の実情を把握し、適切な介護知識・技術の習得や、外部サービスの適切な利用方法の習得等に関する介護教室を開催する。</u> <u>・家族を介護する人の情報共有や精神的負担の軽減等のため、介護者相互の交流会等を開催する。</u></p>	<p><u>(新設)</u></p>
---	--------------------