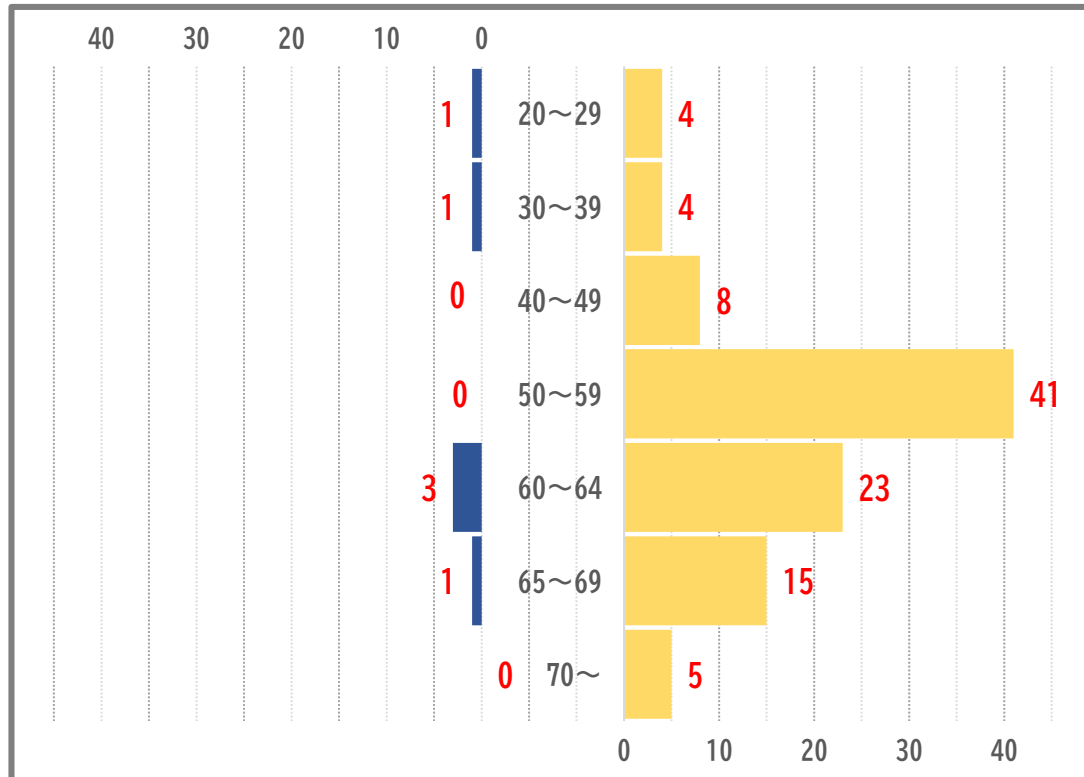


入間市の公立学童保育室における職員の状況について

- ・令和5年12月1日現在、市の公立学童保育室で働いている職員は106名です。そのうち、放課後児童支援員が77名(72.6%)で、放課後児童補助員が29名(27.4%)となっています。
- ・男女別職員構成比では、女性職員が94.3%、男性職員は5.7%となっています。
- ・年齢別職員構成比では、最も多いのが60代で39.6%、次に50代が38.6%となり、50代と60代の職員で全体の約8割近くを占めています。
- ・職種別勤続年数の構成比では、支援員で10年以上が最も多く36.3%、補助員で1年未満が最も多く34.4%となっています。

入間市の公立学童保育室における職員の状況について

男女別職員構成

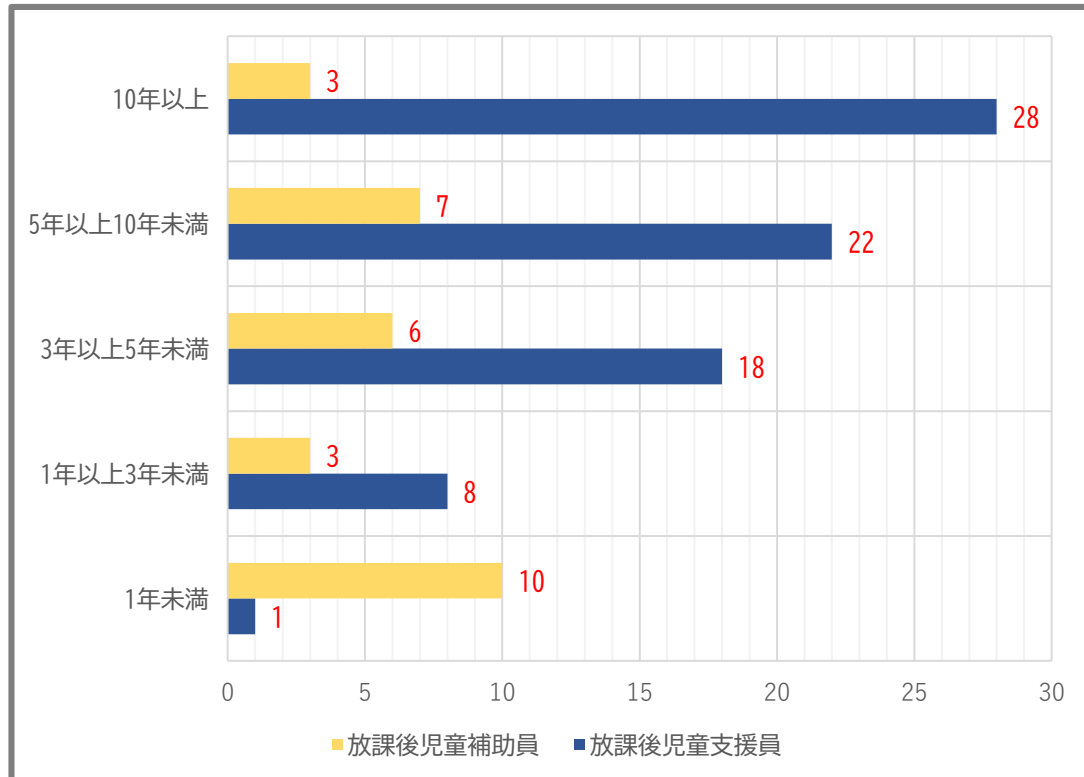


職種別・年齢別職員数

年 齢	合 計	支援員(フル)	支援員(6h)	補 助 員
70歳以上	5	0	2	3
65歳~69歳	16	0	13	3
60歳~64歳	26	3	16	7
50歳~59歳	41	11	19	11
40歳~49歳	8	1	4	3
30歳~39歳	5	3	1	1
20歳~29歳	5	2	2	1
合 計	106	20	57	29

入間市の公立学童保育室における職員の状況について

職種別勤続年数



現在の仕事に対する職員評価を実施しました！

【アンケート概要】

- ①調査名称：公設公営学童保育室における職員評価アンケート
- ②実施期間：令和5年12月22日(金)～12月26日(火)の5日間
- ③対象者：令和5年12月1日時点で任用している職員106名
- ④調査目的：任用中の職員に現在の仕事内容や職場環境等について評価してもらい、新規に応募を検討する者の入職後ギャップを小さくするための資料として活用を図るもの。
- ⑤回答率：20.95%（回答者22名）
- ⑥調査内容：次頁の8つの個別評価項目について5段階で評価

※個別評価項目⑦「入職後のギャップ」については、評点が大きいほどネガティブな評価となります。

個別評価項目について

以下の8つの個別評価項目について、現在任用中の職員から評価をしてもらいました。

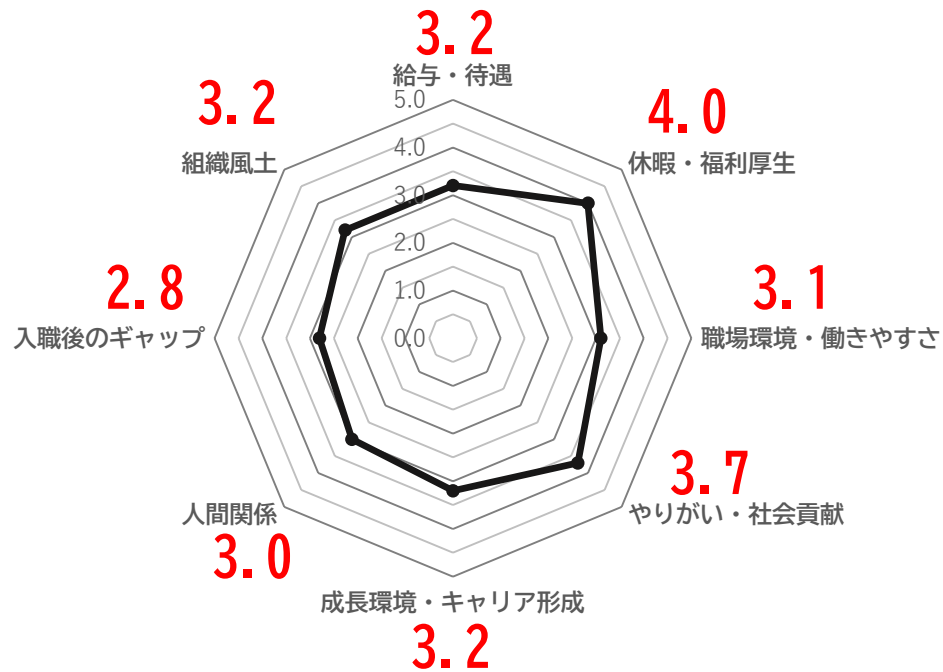
No.	個別評価項目	内 容
①	給与・待遇	給与や勤務時間等への納得度
②	休暇・福利厚生	休暇や各種保険、その他の受けられるサービス等への納得度
③	職場環境・働きやすさ	職場環境・働きやすさへの納得度
④	やりがい・社会貢献	仕事のやりがいや社会貢献への納得度
⑤	成長環境・キャリア形成	学びの機会の有無や仕事を通じた自己実現への納得度
⑥	人間関係	職場における人間関係への納得度
⑦	入職後のギャップ	入職前にイメージしていた内容との相違に対する納得度
⑧	組織風土	組織風土（職員間で共通する価値観等）に対する納得度

データの見方について

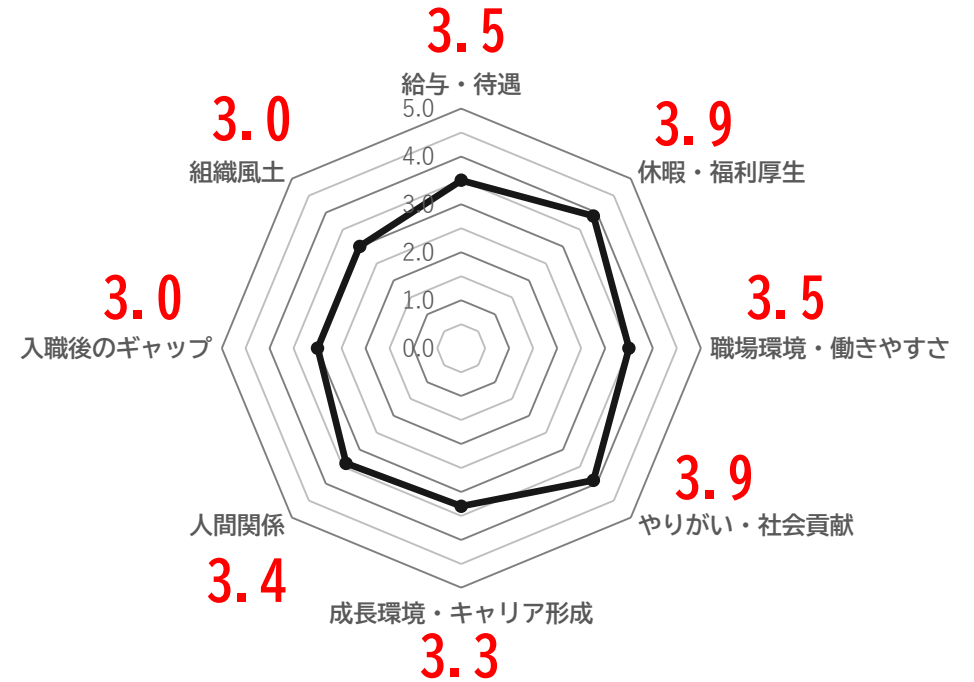
- 総合評価は、職種別に各個別評価項目の平均評点をレーダーチャートで表示しています。
- 個別評価項目は、職種毎に年代別の平均評点をレーダーチャートで表示しています。
※20代と70代の職員からの回答が得られなかったため、この2つの年代は全ての個別評価項目で評点0.0を表示しています。
- 今回の評価結果全体を通じて、回答数の少ないデータで評点平均を算出しています。評価結果には偏りがある可能性がありますので、予めご承知おきください。
- 各個別評価項目のあとに、職種別に職員からのコメントも一部抜粋して掲載していますので、そちらも参考に、評価結果の内容をお読み取りいただけますと幸いです。

総合評価

放課後児童支援員

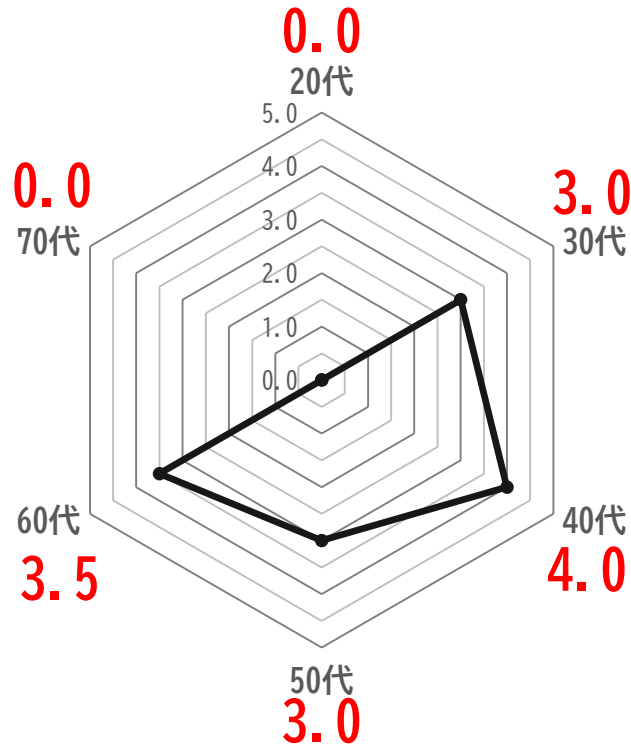


放課後児童補助員

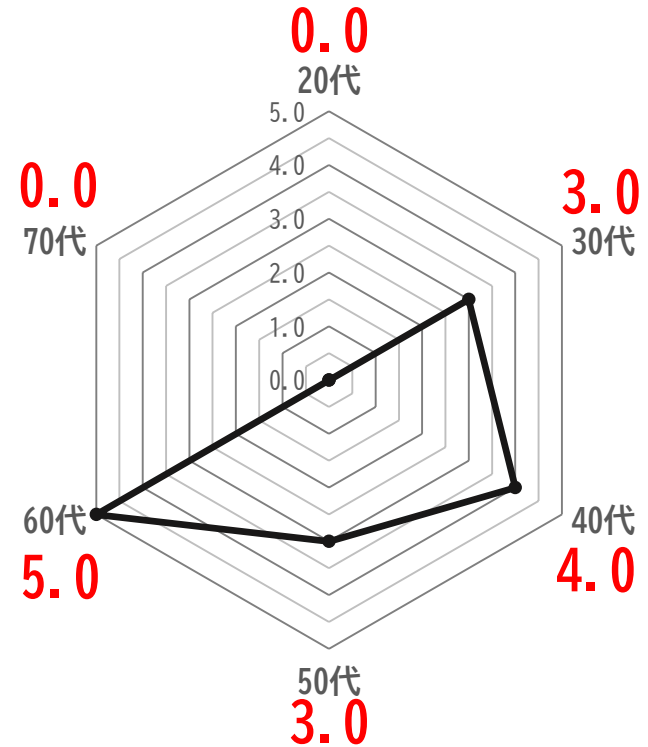


【個別評価①】 給与・待遇

放課後児童支援員



放課後児童補助員



(【個別評価①】給与・待遇 放課後児童支援員からのコメント)

3.0



毎年昇給があります。賞与も年2回、時間外勤務手当も支給されます。

30代・勤続5年以上10年未満

4.0



高齢から始められる仕事としては給料が高いと思います。60歳まで昇給がありますが、60歳以降も昇給があると、もっとモチベーションが上がります！

50代・勤続5年以上10年未満

4.0



勤め先が倒産しないので、給与の支払いが安定しています。また、この年齢でこれだけもらえる仕事は他にはあまりないと思います。

60代・勤続5年以上10年未満

1.0



病気休暇等がありいいと思いますが、給与は近隣と比べて低いように感じます。

50代・勤続5年以上10年未満

(【個別評価①】給与・待遇 放課後児童補助員からのコメント)

5.0



時間外勤務手当は申請に基づいて適正に支給されます。
また、4月入職でも6月の賞与が支給されました。

40代・勤続1年未満

3.0



時給を上げてほしいです。
できれば土曜日出勤した週は、平日に1日お休みがほしいです。

30代・勤続1年未満

4.0



きちんと昇給があります。
超過勤務分も、きちんと働いた分は申請すれば支給されます。

50代・勤続3年以上5年未満

2.0

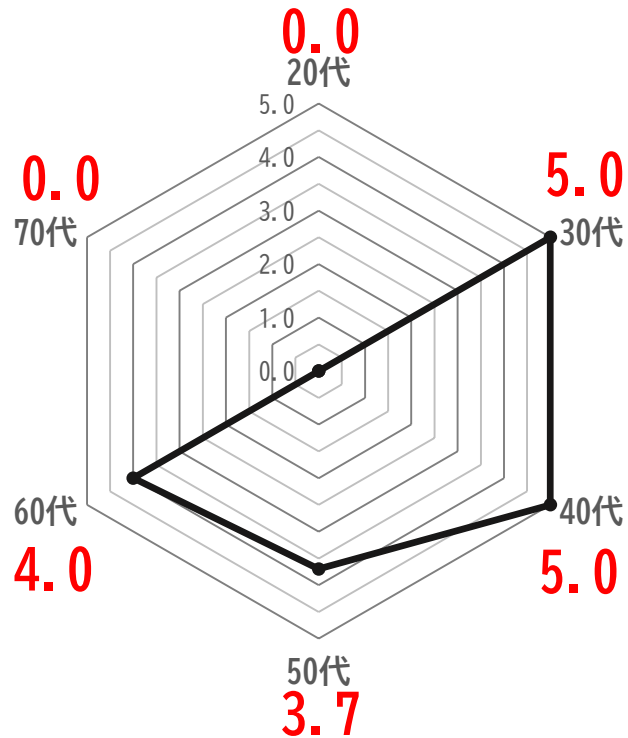


支援員と補助員の働く内容はあまり変わらないのに、給料面での差は大きいと感じます。
補助員も個人の都合で6時間勤務ができるといいと思います。

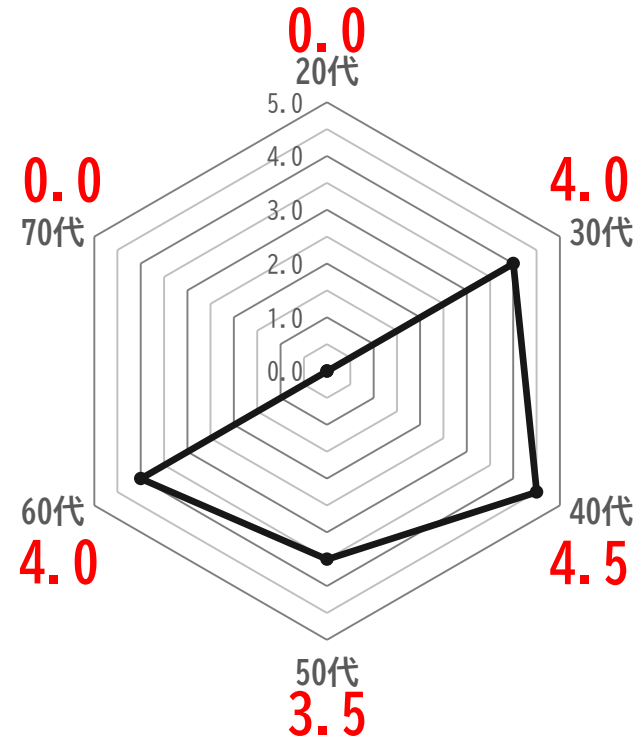
50代・勤続1年以上3年未満

【個別評価②】 休暇・福利厚生

放課後児童支援員



放課後児童補助員



(【個別評価②】休暇・福利厚生 放課後児童支援員からのコメント)

3.0



急な用事ができた日でも、年次有給休暇を使い、直前にお休みをいただくことができました。

50代・勤続3年以上5年未満

5.0



全国にある共済組合の保養所を利用することができます。今の保養所は設備や料理がいいです。休暇も希望通りに取れるようにお互いに配慮合っています。

60代・勤続5年以上10年未満

5.0



年次有給休暇が15分単位で細かく取得できるので、急な体調不良や子どもの保育園からの呼び出し等にも対応しやすいです。

30代・勤続5年以上10年未満

5.0



支援員だと年次有給休暇が年20日付与され、使いやすい雰囲気です。加えて、夏季休暇も8日付与されます。

50代・勤続5年以上10年未満

(【個別評価②】休暇・福利厚生 放課後児童補助員からのコメント)

3.0



急な用事ができた日でも、年次有給休暇を使い、直前にお休みをいただくことができました。

50代・勤続3年以上5年未満

5.0



全国にある共済組合の保養所を利用することができます。今の保養所は設備や料理がいいです。休暇も希望通りに取れるようにお互いに配慮合っています。

60代・勤続5年以上10年未満

5.0



年次有給休暇が15分単位で細かく取得できるので、急な体調不良や子どもの保育園からの呼び出し等にも対応しやすいです。

30代・勤続5年以上10年未満

5.0

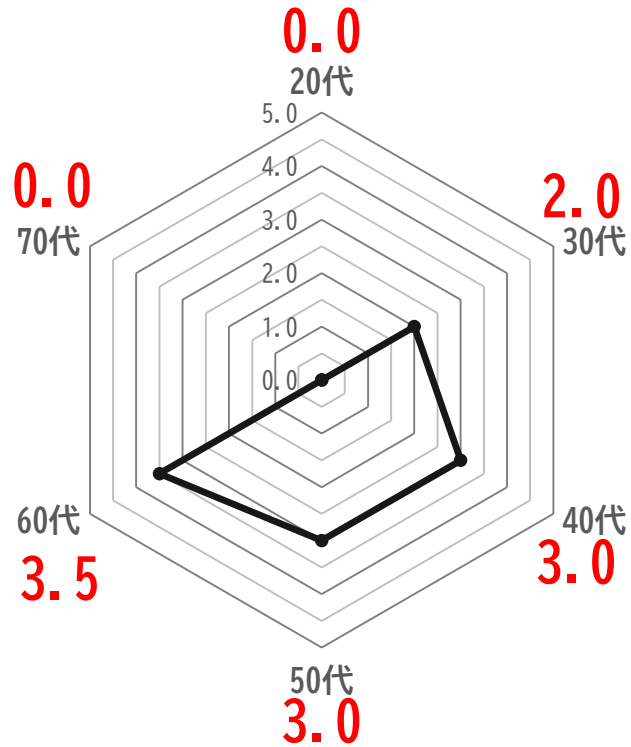


支援員だと年次有給休暇が年20日付与され、使いやすい雰囲気です。消化できます。加えて、夏季休暇も8日付与されます。

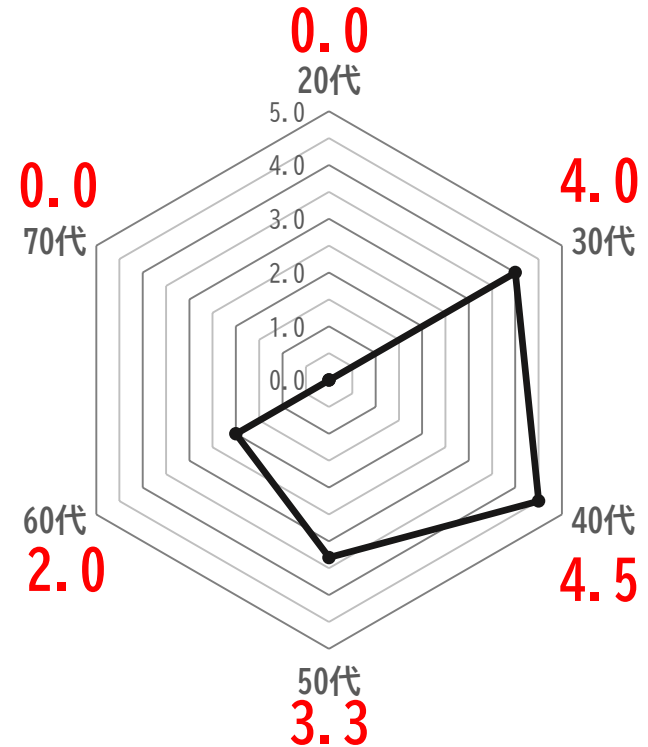
50代・勤続5年以上10年未満

【個別評価③】 職場環境・働きやすさ

放課後児童支援員



放課後児童補助員



(【個別評価③】職場環境・働きやすさ 放課後児童支援員からのコメント)

3.0



配属されたメンバーで同じ方向を向いて進めれば良いと思います。女性が多い職場ですが、陰険さはないと感じています。

50代・勤続5年以上10年未満

3.0



自動車が運転できませんが、徒歩で通勤できる施設への配属に配慮してもらい、働き続けることができます。

50代・勤続5年以上10年未満

3.0



平日は午後からの出勤になるので、午前中は自分の時間として使うことができます。また、長期学校休業期間中で、午前中から出勤する場合も、午後は自分の時間として使うことができます。

40代・勤続5年以上10年未満

4.0



職場でやることは、必ず職員全員で話し合っていて決めています。また、職場が全て入間市内なので、遠いところに転勤させられることはありません。

60代・勤続5年以上10年未満

(【個別評価③】職場環境・働きやすさ 放課後児童補助員からのコメント)

4.0



平日の午前はゆっくりできます。
ただ、エプロンや室内履きなどの仕事で使う物は自己負担で用意しなければならないので、経費で落ちるとありがたいです。

30代・勤続1年未満

4.0



通常は午後からの勤務なので、午前中に家事や通院、銀行等の用事を済ませることができ、仕事と家庭の両立がしやすいです。

50代・勤続1年未満

5.0



基本的に各施設5名以上の職員が配置されているので、お休みがとりやすいです。

40代・勤続1年未満

2.0

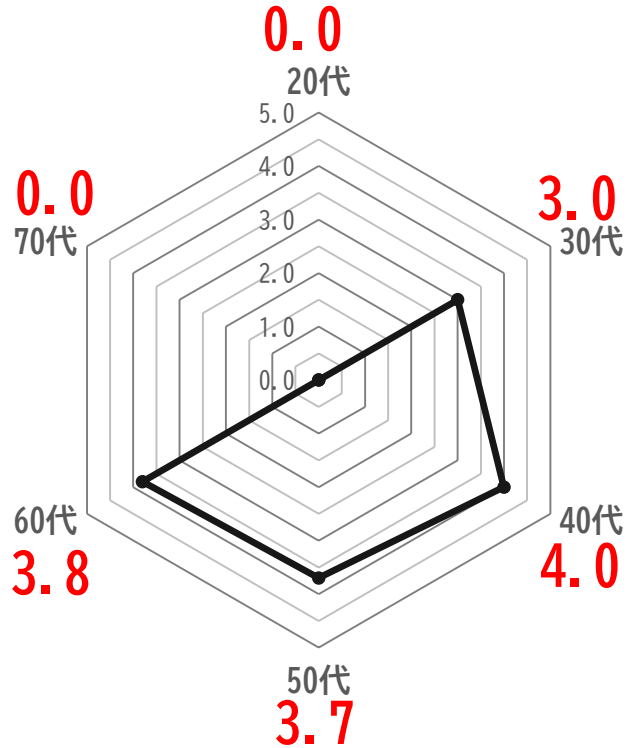


施設にもよりますが、細かい決まり事が多すぎると感じます。

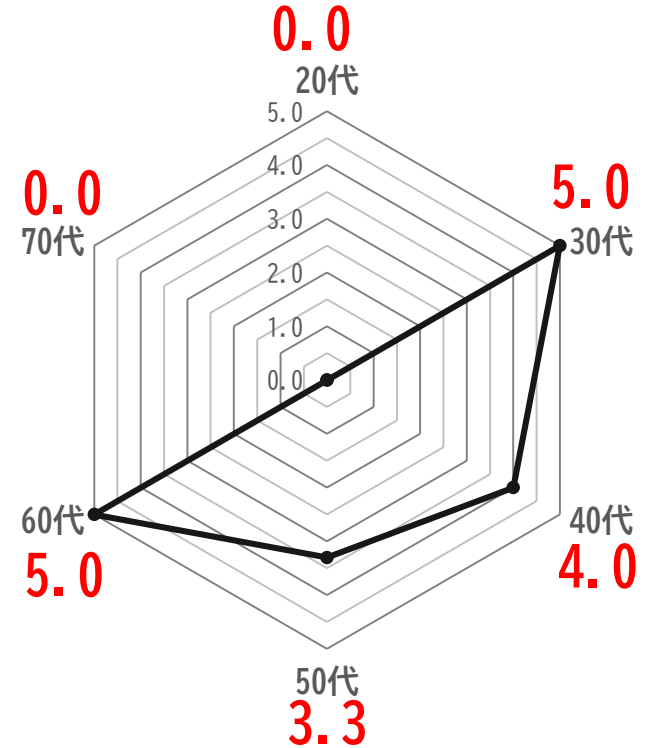
50代・勤続1年以上3年未満

【個別評価④】 やりがい・社会貢献

放課後児童支援員



放課後児童補助員



(【個別評価④】 やりがい・社会貢献 放課後児童支援員からのコメント)

5.0



子どもたちの成長を見守りながら、自然と社会貢献ができる福祉の仕事です。

50代・勤続5年以上10年未満

4.0



未来あふれる子どもたちと日々接することができ、やりがいを感じます。
子ども間のトラブルを上手に解決ができた時、子どもの成長を感じられた時などとても嬉しくなります。

50代・勤続5年以上10年未満

5.0



子どもの成長を見守れるのは、子ども好きには嬉しい限りです。
また、保護者の方に頼っていただいた時など、誰かの役になっていると実感することができます。

50代・勤続5年以上10年未満

3.0



ひとり親家庭が増えている現在、社会のお手伝いをさせていただいているという実感はあります。

60代・勤続5年以上10年未満

(【個別評価④】 やりがい・社会貢献 放課後児童補助員からのコメント)

5.0



共働き世代の子育てをサポートすることができ、子どもの成長にも立ち会える点でやりがいを感じます。

30代・勤続1年未満

4.0



色々な研修等も受けられ、自己研鑽できるので、やりがいがあります。なるべく長く現在の仕事を続けられたらと思っています。

50代・勤続1年以上3年未満

4.0



私自身の子ども達も学童保育室に預けていましたが、学校でも家庭でもない「第三の居場所」がある意味は大きいと思います。

40代・勤続1年未満

4.0

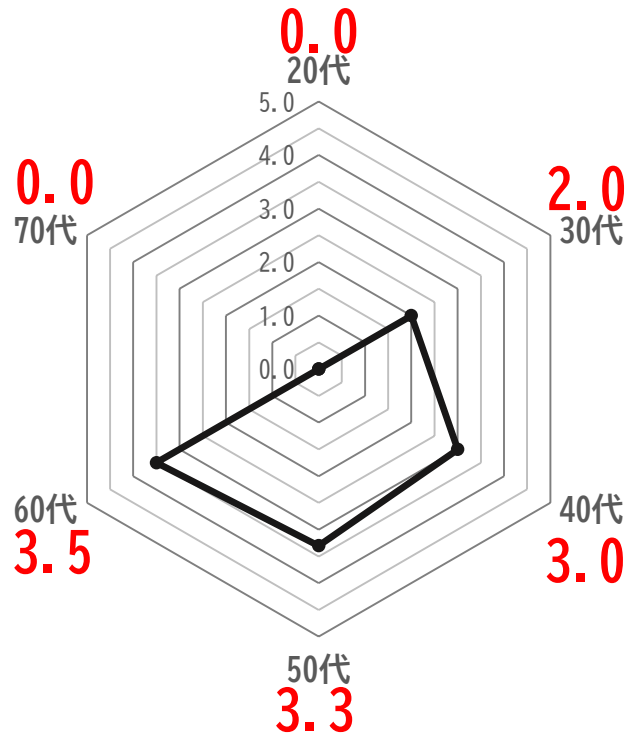


子どもの成長を感じると自分のことのようにうれしいです

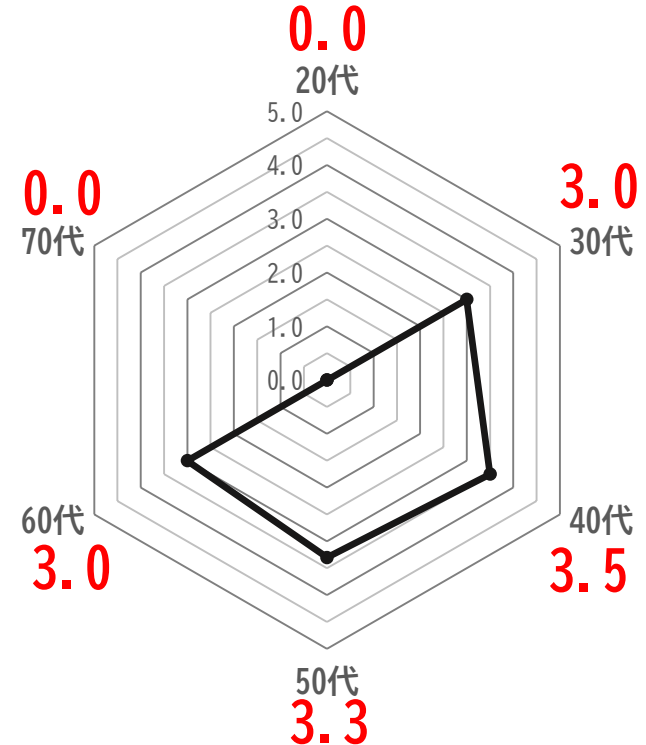
40代・勤続1年未満

【個別評価⑤】 成長環境・キャリア形成

放課後児童支援員



放課後児童補助員



(【個別評価⑤】成長環境・キャリア形成 放課後児童支援員からのコメント)

3.0



支援員になってからも、研修参加等で常に新しいことを学ぼうという姿勢があれば対応してもらえます。

50代・勤続5年以上10年未満

3.0



療育支援の先生に来ていただいて、具体的な関わり方を学ぶことができます。

50代・勤続5年以上10年未満

3.0



実務経験を積んで要件を満たせば、放課後児童支援員認定資格研修を受講でき、支援員の資格取得も可能です。

60代・勤続5年以上10年未満

4.0



無資格でも、実務経験と研修の受講で支援員にチャレンジできます。また、児童来室前の打合せで、保育について意見交換をする機会があります。

50代・勤続5年以上10年未満

(【個別評価⑤】成長環境・キャリア形成 放課後児童補助員からのコメント)

3.0



無資格でも保育に関わる仕事でやりがいがあります。

30代・勤続1年未満

3.0



補助員から支援員へキャリアアップできる機会があることはありがたいです。また、他施設と合同で行う研修の場も用意され、勉強になります。

50代・勤続1年以上3年未満

4.0



保育に関する意見交換や勉強する機会もあり、業務の参考になります。

50代・勤続1年未満

3.0

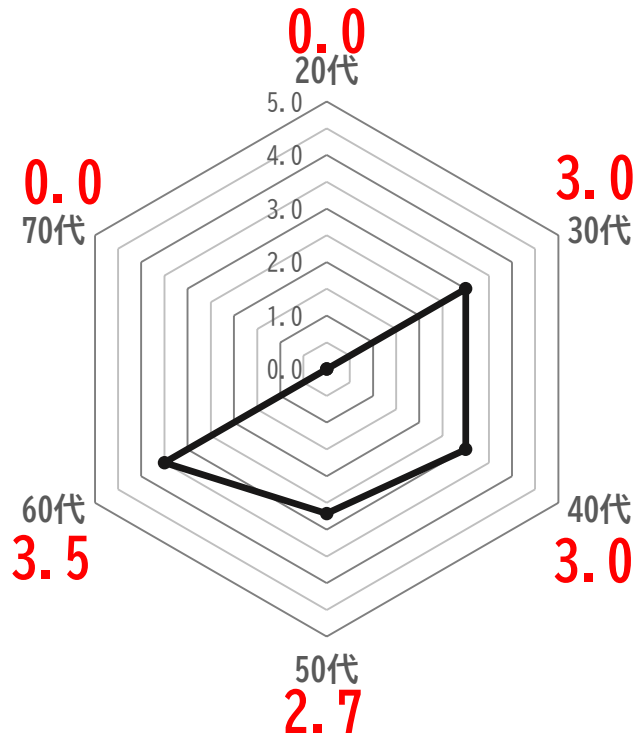


若い世代のやりがいを引き延ばした環境がますます必要だと思います。

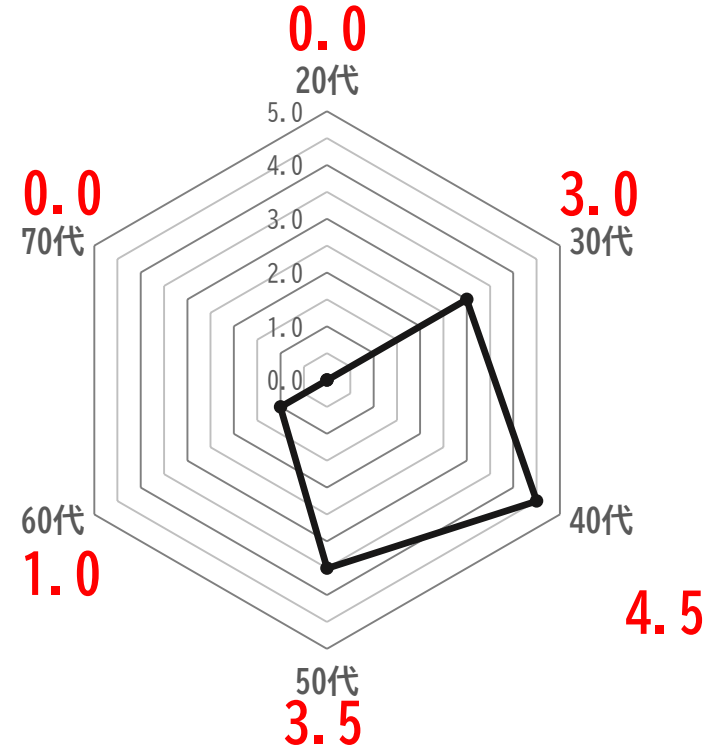
60代・勤続10年以上

【個別評価⑥】 人間関係

放課後児童支援員



放課後児童補助員



(【個別評価⑥】人間関係 放課後児童支援員からのコメント)

3.0



息の合った保育をすることは難しいですが、ミーティングを重ねてゆくことにより、いい学童保育室が出来上がるところはいいと思います。

50代・勤続5年以上10年未満

3.0



配置先にもよりますが、全体的には「子ども好き」という気持ちは一緒なのでまとまりやすく、やりやすいと思います。

50代・勤続5年以上10年未満

3.0



考え（保育方針）の異なる人と一緒に働くのは気を遣いますし、少々疲れたと感じることもあります。

60代・勤続5年以上10年未満

2.0



人間関係は難しい面もありますが、お互いにできない部分を補い合い、思いやりをもって仕事ができるように努力しています。

50代・勤続3年以上5年未満

(【個別評価⑥】人間関係 放課後児童補助員からのコメント)

4.0



現在配属されている施設は職員同士の関係、職場の雰囲気も良く、働きやすい環境です。

50代・勤続1年未満

3.0



初めは大変でしたが、こちらの姿勢や気持ちの持ちようでバランスが取れてきています。

50代・勤続1年以上3年未満

4.0



一緒に働いている職員皆さんの気遣いとフォローが素晴らしいです。

40代・勤続1年未満

3.0

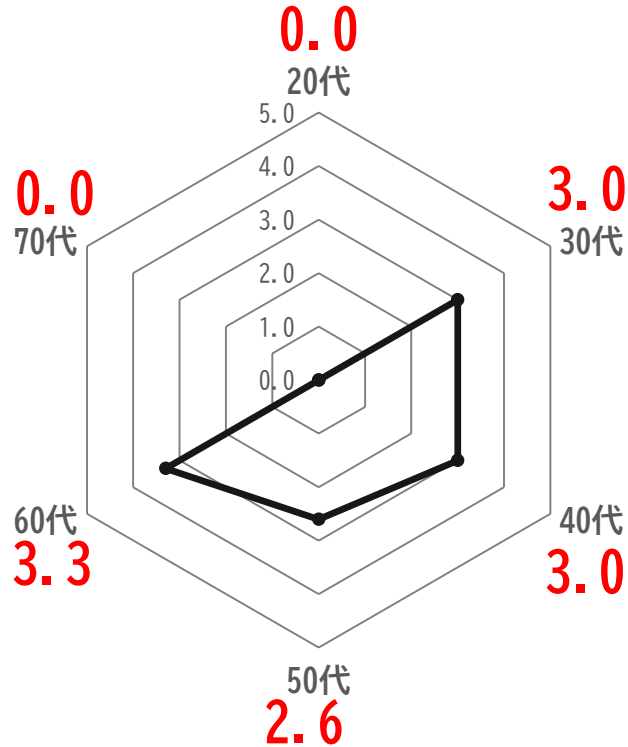


チームワークでやりたいですが…

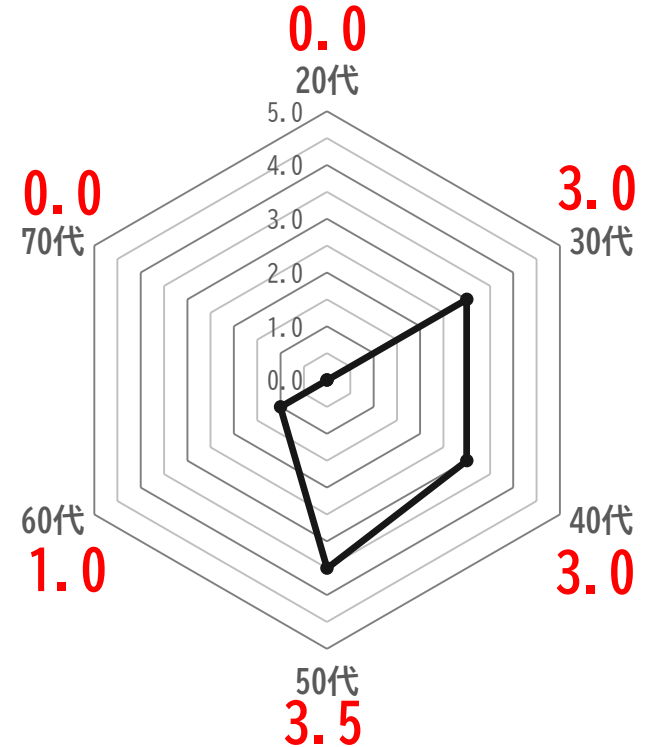
50代・勤続1年以上3年未満

【個別評価⑦】 入職後のギャップ

放課後児童支援員



放課後児童補助員



(【個別評価⑦】入職後のギャップ 放課後児童支援員からのコメント)

3.0



特に仕事の内容を教えてくれる訳ではなかったのですが、最初は戸惑いがありました。保育については、先輩職員がやっているのを見て覚えていきました。ほかの細かい事務的な仕事は教えてもらいながら、覚えていく感じでした。

50代・勤続3年以上5年未満

3.0



最近の子どもは心身ともにデリケートな面もあり、接し方に悩むこともあります。グレーゾーンと呼ばれる子どもも増えている印象で、専門職の配置も必要だと感じることもあります。

50代・勤続5年以上10年未満

2.0



様々な困難を抱えた児童も少なからずいらっしゃいますが、先輩職員が対応の仕方のお手本を見せてくれ、日々学んでいます。

60代・勤続5年以上10年未満

1.0



自分の子どもを預けている途中で入職したので、ギャップはあまり感じませんでした。

50代・勤続5年以上10年未満

(【個別評価⑦】入職後のギャップ 放課後児童補助員からのコメント)

2.0



ギャップは特に感じません。児童数も適当で、報道にあるようなオーバーワークもありません。

50代・勤続1年未満

3.0



やりがいがありますが、ある程度長く勤めないと仕事内容に慣れないと思います。

50代・勤続3年以上5年未満

3.0



学童保育室での過ごし方で勉強や静かに過ごす時間が多いことに驚きました。

40代・勤続1年未満

2.0

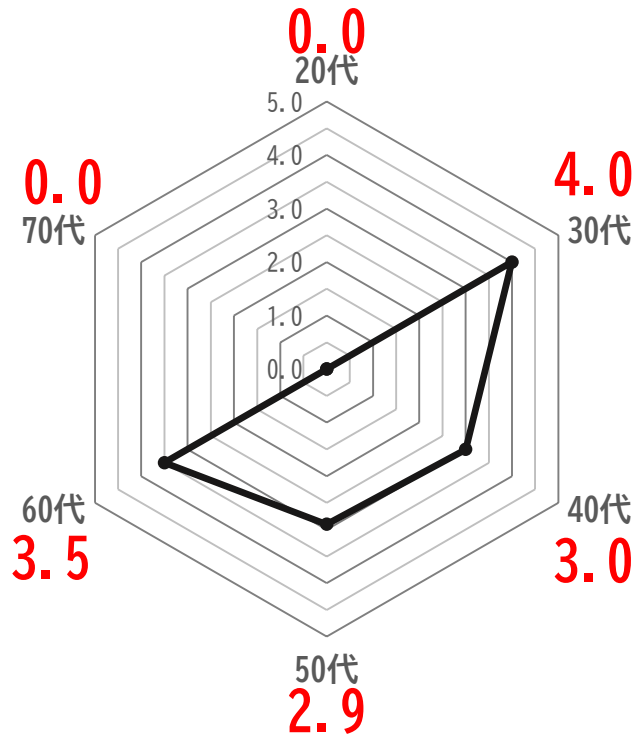


ギャップはそれほどありませんが、以前勤務していた施設と保育のやり方等に違いがありました。

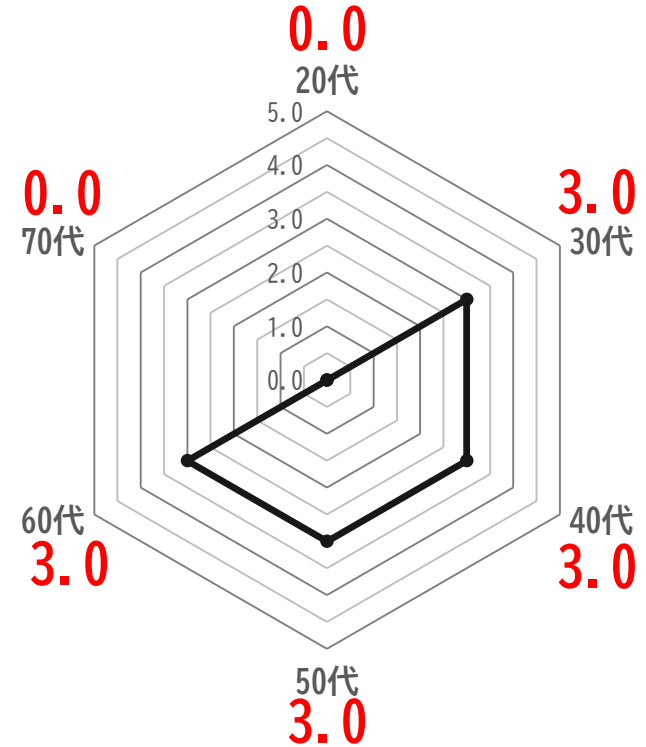
50代・勤続1年以上3年未満

【個別評価⑧】 組織風土

放課後児童支援員



放課後児童補助員



(【個別評価⑧】組織風土 放課後児童支援員からのコメント)

3.0



職員全員が児童の安心安全な保育ができるよう仕事をしています。

50代・勤続10年以上

2.0



チームです仕事なので、悩みも抱え込まず、風通しの良い職場にしていきたいと考えています。子どもの安心安全を第一にしている点は、職員全員が目指しているところです。

50代・勤続3年以上5年未満

4.0



困ったことがあると、他の施設の職員にも助けていただいています。

60代・勤続5年以上10年未満

1.0



細かなルールが多く、その理由も今一つ納得がいかないことが多いです。前例踏襲的で、これから生きる子ども達への対応として、このままのやり方でいいのか疑問もありますが、変っていく雰囲気は今のところ感じられません。

50代・勤続5年以上10年未満

(【個別評価⑧】組織風土 放課後児童補助員からのコメント)

4.0



子どもたちは笑顔や元気、活気にあふれていて、働いているとパワーをもらえます。

50代・勤続1年未満

3.0



職員全員、子どもを大切に思っています。

50代・勤続3年以上5年未満

2.0



理想の学童保育室とは何か、自分なりに考えを持ってはいますが、現実には施設のベテラン職員のやり方が優先され、疑問に思うことも多々あります。補助員の立場ではどうすることもできないのが現状です。

50代・勤続1年以上3年未満

