









# 入間市 SDGs パートナー取組宣言

作成年月日：令和 6 年 4 月 11 日

企業・団体名	入間ガスグループ
代表者役職・氏名	(役職) (氏名) 代表取締役 中澤 理
SDGs の取り組みに関する HP の URL 等	<a href="https://www.irumagas.co.jp/">https://www.irumagas.co.jp/</a>

## SDGs 達成に向けた具体的な活動内容

<p><b>【取組 1】</b> ・ SDGs 目標 (ゴール)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>9 産業と技術革新の 基盤をつくらう</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>11 住み続けられる まちづくりを</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>13 気候変動に 具体的な対策を</p> </div> </div> <p>・活動内容 (環境的側面) 脱炭素化に向けて、自社の商用車を環境配慮型車両に入替え及びペーパーレス化によるコピー用紙の使用枚数削減</p> <p>2030 年 環境配慮型車両目標台数 25 台、 2020 年 数値 0 台、 (2023 年 12 月末 数値 4 台)</p> <p>2030 年 コピー用紙使用枚数削減 255,000 枚、 2020 年 数値 510,000 枚、 (2023 年 1 月~12 月末 359,000 枚)</p>
<p><b>【取組 2】</b> ・ SDGs 目標 (ゴール)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>3 すべての人に 健康と福祉を</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>5 ジェンダー平等を 実現しよう</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>8 働きがいも 経済成長も</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>10 人や国の不平等 をなくそう</p> </div> </div> <p>・活動内容 (社会的側面) 多様な人材の活用及びワークライフバランス並びにワークライフインテグレーションのもと、働き方改革の推進による障害者雇用の実施、超過労働時間の削減、適切な有給休暇の取得</p> <p>2030 年 障害者雇用者 2 名、 2020 年 数値 0 名、 (2023 年 12 月末 1 名雇用)</p> <p>2030 年 年間超過労働時間 64 時間、 2020 年 数値 81 時間、 (2023 年 1 月~12 月末 87 時間) 1 名平均</p> <p>2030 年 有給休暇取得日数 12 日、 2020 年 数値 7.4 日、 (2023 年 1 月~12 月末 11.6 日) 1 名平均</p>

【取組 3】 ・ SDGs 目標（ゴール）



・ 活動内容

（経済的側面）地域の活性化に向けて、計画的な設備投資及び女性活躍推進法への取り組みにおいてガス導管の延伸、女性の役職者登用（係長・チーフ以上）を行う

2030 年	ガス導管の延伸	230,000m、
2020 年	数値	198,502m、（2023 年 12 月末 211,000m）
2030 年	女性の役職者登用	6 名、
2020 年	数値	3 名、（2023 年 12 月末 7 名）