

# 令和 2年度 事務事業評価シート (令和 1年度分)

( 令和 2年 7月 作成)

1 事務事業の基本事項				整理番号	142000-01-01
事務事業名	昇任試験関係事務 (管理職・主査)			担当部課	総務部 人事課
				電話番号	04-2964-1111
総合計画 基本計画	施策の大綱	07	計画の実現に向けて	実施期間	昭和58年 ~ 年
	政策(節)	05	組織機構の最適化	その他の計画	入間市特定事業主行動計画
	施策(項)	02	人材育成の推進		
予算事業名	昇任試験事業			予算事業番号	62
事務分類	<input type="checkbox"/> 自治事務のうち義務的なもの <input checked="" type="checkbox"/> 自治事務のうち任意のもの <input type="checkbox"/> 法定受託事務 <input type="checkbox"/> サービス提供 <input type="checkbox"/> 施設整備 <input type="checkbox"/> 許認可事務 <input type="checkbox"/> 補助金交付 <input type="checkbox"/> 施設維持管理 <input checked="" type="checkbox"/> 内部事務 <input type="checkbox"/> その他				
	実施形態 <input type="checkbox"/> 直営 <input type="checkbox"/> 全部委託 <input checked="" type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・負担 <input type="checkbox"/> その他 ( )				
事業開始の背景・経緯	行政サービスの向上と効率的な行政運営を図るため、事務の継続性に配慮しつつ適材適所の職員配置に努めている。また、昇任における機会均等及び職務遂行能力の評価に基づいた能力本位の昇進を基本とし、昇任の公平で客観的な管理・運用を図ることがさらに求められている。				

2 事務事業の目的・内容			
対象	市職員(一般職)	実施の根拠 (法令・条例等)	地方自治法・地方公務員法・入間市職員の昇任試験に関する規程
目的 (もたらそうとする成果)	昇任における機会均等及び職務遂行能力の評価に基づいた能力本位の昇任を基本とし、昇任の公平で客観的な管理・運用を図るため実施する。 また、女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に関する女性登用の観点から、女性受験者の増加を図る。		
全体の事業内容	①昇任試験日程の発表 ②昇任試験委託契約事務 ③昇任試験対象者への通知事務 ④昇任試験受付事務 ⑤昇任試験(筆記・論文)の実施事務 ⑥面接試験日程の通知事務 ⑦面接試験事務 ⑧合否判定事務		

3 事務事業の実施状況と成果

令和 1年度の  
実施内容

論文試験(管理職・主査)は、10月18日(金)にテーマを出題し、11月1日(金)に提出として実施。  
筆記試験(管理職)は、11月1日(金)に実施。  
面接試験は、管理職が1月14日(火)、主査が1月16日(木)に実施。

区分	活動指標名	区分	単位	平成29年	平成30年	令和 1年	令和 2年	目標値の根拠・考え方 (前年度値の場合は「前年度実績」)
実施 状況	① 受験者数	目標値又は 前年度値	人	93	95	87	89	受験率60%
		実績値	人	51	46	30		
		達成率又は 前年度比	%	54.84	48.42	34.48		
	②	目標値又は 前年度値						
		実績値						
		達成率又は 前年度比	%					
	③	目標値又は 前年度値						
		実績値						
		達成率又は 前年度比	%					
	④	目標値又は 前年度値						
		実績値						
		達成率又は 前年度比	%					
区分	成果指標名	区分	単位	平成29年	平成30年	令和 1年	令和 2年	目標値の根拠・考え方 (前年度値の場合は「前年度実績」)
成果	① 職員昇任試験事務 費	目標値又は 前年度値	円	1,079,000	1,070,000	720,000	698,000	当初予算額
		実績値	円	905,380	514,705	497,574		
		達成率又は 前年度比	%	83.91	48.1	69.11		
	②	目標値又は 前年度値						
		実績値						
		達成率又は 前年度比	%					

※無印は実績値の増大によって達成率が向上するもの  
※印は実績値の減少によって達成率が向上するもの

4 事業費

区 分			平成29年	平成30年	令和 1年	令和 2年	
経 費	事業費	当初予算額	1,079 千円	1,070 千円	720 千円	698 千円	
		決算(見込)額 ①	906 千円	515 千円	498 千円		
	人件費	従事 職員数	一般職・労務職	0.2 人	0.2 人	0.2 人	
			嘱託・再任用	0 人	0 人	0 人	
			パート等	0 人	0 人	0 人	
		人件費 ②	2,066 千円	2,034 千円	1,996 千円		
	総事業費 ③=①+②		2,972 千円	2,549 千円	2,494 千円		
	国・県支出金 ④		0 千円	0 千円	0 千円		
	その他特定財源 ⑤		0 千円	0 千円	0 千円		
	特定財源 ⑥=④+⑤		0 千円	0 千円	0 千円		
入間市年間負担額 ③-⑥		2,972 千円	2,549 千円	2,494 千円			
効率性 指標	指標名	受験者数 ⑦	51 人	46 人	30 人		
	コスト	受験者1人当たり ③÷⑦	58,274 円	55,413 円	83,133 円		
備考							

5 事務事業の評価

◆ 1次評価

個別評価	必要性	有効性	効率性
	<input type="checkbox"/> 必要不可欠 <input checked="" type="checkbox"/> 高い <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> やや低い <input type="checkbox"/> 低い	<input type="checkbox"/> 大変有効である <input type="checkbox"/> 有効である <input checked="" type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> あまり有効でない <input type="checkbox"/> 有効でない	<input type="checkbox"/> 向上 <input type="checkbox"/> やや向上 <input checked="" type="checkbox"/> 変わらない <input type="checkbox"/> やや悪化 <input type="checkbox"/> 悪化
総合的評価	評 価		今後の方向性
	昇任試験の実施に関しては、公平で客観的な管理・運用が図られた。女性職員の受験者数については、管理職試験は減少し、主査試験については増加した。		<input type="checkbox"/> 充実 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 縮小 <hr/> <input type="checkbox"/> 廃止・休止 <input type="checkbox"/> 完了・終了
改善課題	令和 1年度の取り組み課題		改善の評価
	女性職員の受験率向上を図るための方策を入間市における女性職員の活躍の推進に関する検討委員会においても検討していく。		
	令和 2年度の取り組み課題		<input type="checkbox"/> 改善できた <input type="checkbox"/> やや改善できた <input checked="" type="checkbox"/> 改善できなかった
	昇任試験については、公平性の面から引き続き実施していく。ただし、特に管理職試験の受験率については、今後数年間は顕著な増加が見込めないことから、昇任制度そのものの見直しを検討していく。		
令和 3年度の取り組み課題			
昇任試験については、公平性の面から引き続き実施していく。組織見直しに合わせたポスト管理や昇任制度の見直しを検討していく。			

◆ 2次評価

総合的評価	今後の方向性	具体的内容
	<input type="checkbox"/> 充実 <input type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 縮小 <hr/> <input type="checkbox"/> 廃止・休止	