

# 令和 2年度 事務事業評価シート (令和 1年度分)

( 令和 2年 7月 作成)

1 事務事業の基本事項				整理番号	142000-01-06
事務事業名	職員研修事業			担当部課	総務部 人事課
				電話番号	04-2964-1111 内線 3265
総合計画 基本計画	施策の大綱	07	計画の実現に向けて	実施期間	昭和41年 ~ 年
	政策(節)	05	組織機構の最適化	その他の計画	市人材育成基本方針
	施策(項)	02	人材育成の推進		
予算事業名	職員研修事業費、事務費			予算事業番号	69、71
事務分類	<input checked="" type="checkbox"/> 自治事務のうち義務的なもの <input type="checkbox"/> 自治事務のうち任意のもの <input type="checkbox"/> 法定受託事務 <input type="checkbox"/> サービス提供 <input type="checkbox"/> 施設整備 <input type="checkbox"/> 許認可事務 <input type="checkbox"/> 補助金交付 <input type="checkbox"/> 施設維持管理 <input checked="" type="checkbox"/> 内部事務 <input type="checkbox"/> その他				
	実施形態 <input type="checkbox"/> 直営 <input type="checkbox"/> 全部委託 <input checked="" type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・負担 <input type="checkbox"/> その他 ( )				
事業開始の背景・経緯	地方公務員法第39条に、職員には、その勤務能率の発揮及び増進のために、研修を受ける機会が与えられなければならないとあり、その研修は任命権者が行うものと規定されている。この規定を受け、各階層に応じた職員研修、特別研修等を実施し、職員の能力向上を図っている。				

## 2 事務事業の目的・内容

対象	市職員	実施の根拠 (法令・条例等)	地方公務員法第39条、人間市職員研修規程
目的 (もたらそうとする成果)	職員の資質及び教養の向上により勤務能率の増進を図り、市行政の円滑な運営に資するため、職員研修を実施する。		
全体の事業内容	1. 一般研修(基本研修・特別研修) 2. 派遣研修 3. 職場研修等 4. 自主研修 の研修の実施 5. 職員研修委員会を設置し、研修の基本方針に関する事項、計画に関する事項、研修に関する調査研究に関する事項等を審議		

## 3 事務事業の実施状況と成果

令和 1年度の実施内容	①一般研修の基本研修を11コース、特別研修を16コース実施した。 ②派遣研修を45コース実施した。 ③自主研修については、通信教育10コース11人への助成を行った。								
区分	活動指標名	区分	単位	平成29年	平成30年	令和 1年	令和 2年	目標値の根拠・考え方 (前年度値の場合は「前年度実績」)	
実施 状況	① 一般研修	目標値又は前年度値	コース	25	24	25	21	人事課が実施する基本研修及び特別研修のコース別数	
		実績値	コース	24	25	27			
		達成率又は前年度比	%	96	104.17	108			
	② 派遣研修	目標値又は前年度値	コース	31	29	29	27	広域連合等の派遣研修コース数	
		実績値	コース	47	45	45			
		達成率又は前年度比	%	151.61	155.17	155.17			
	③ 自主研修	目標値又は前年度値	人	23	24	29	28	通信教育の受講者数 自主研修グループの人数	
		実績値	人	13	14	11			
		達成率又は前年度比	%	56.52	58.33	37.93			
	④	目標値又は前年度値	人						
		実績値	人						
		達成率又は前年度比	%						
区分	成果指標名	区分	単位	平成29年	平成30年	令和 1年	令和 2年	目標値の根拠・考え方 (前年度値の場合は「前年度実績」)	
成果	① 一般研修受講者数	目標値又は前年度値	人	1,165	1,234	1,194	2,118	前年度実績から実施予定がない研修を除いたもの	
		実績値	人	1,248	1,214	2,365			
		達成率又は前年度比	%	107.12	98.38	198.07			
	② 派遣研修受講者数	目標値又は前年度値	人	99	103	109	96	前年度実績	
		実績値	人	103	109	96			
		達成率又は前年度比	%	104.04	105.83	88.07			

無印は実績値の増大によって達成率が向上するもの  
 ※印は実績値の減少によって達成率が向上するもの

4 事業費

区 分			平成29年	平成30年	令和 1年	令和 2年	
経 費	事業費	当初予算額	4,258 千円	3,946 千円	3,934 千円	4,294 千円	
		決算(見込)額 ①	3,654 千円	3,370 千円	3,233 千円		
	人件費	従事 職員数	一般職・労務職	1.26 人	1.14 人	1.06 人	
			嘱託・再任用	0 人	0 人	0 人	
			パート等	0.02 人	0 人	0 人	
		人件費 ②	10,103 千円	9,396 千円	8,391 千円		
	総事業費 ③=①+②		13,757 千円	12,766 千円	11,624 千円		
	国・県支出金 ④		0 千円	0 千円	0 千円		
	その他特定財源 ⑤		0 千円	0 千円	0 千円		
	特定財源 ⑥=④+⑤		0 千円	0 千円	0 千円		
入間市年間負担額 ③-⑥		13,757 千円	12,766 千円	11,624 千円			
効率性 指 標	指標名	受講者数(職場研修除) ⑦	1,333 人	1,323 人	2,461 人		
	コスト	受講者一人当たり ③÷⑦	10,320 円	9,649 円	4,723 円		
備 考							

5 事務事業の評価

◆ 1次評価

個 別 評 価	必 要 性	有 効 性	効 率 性
	<input checked="" type="checkbox"/> 必要不可欠 <input type="checkbox"/> 高い <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> やや低い <input type="checkbox"/> 低い	<input type="checkbox"/> 大変有効である <input checked="" type="checkbox"/> 有効である <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> あまり有効でない <input type="checkbox"/> 有効でない	<input type="checkbox"/> 向上 <input checked="" type="checkbox"/> やや向上 <input type="checkbox"/> 変わらない <input type="checkbox"/> やや悪化 <input type="checkbox"/> 悪化
総 合 的 評 価	評 価		今 後 の 方 向 性
	各種研修を実施することにより、入間市人材育成基本方針で設定した求められる職員像に向けた人材育成が図られた。		<input type="checkbox"/> 充実 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 縮小 <hr/> <input type="checkbox"/> 廃止・休止 <input type="checkbox"/> 完了・終了
改 善 課 題	令和 1年度の取り組み課題		改 善 の 評 価
	職員が積極的に研修を受講できるよう、各研修の実施内容・周知方法等を検討する。		
	令和 2年度の取り組み課題		<input type="checkbox"/> 改善できた <input checked="" type="checkbox"/> やや改善できた <input type="checkbox"/> 改善できなかった
	各研修の実施内容を見直すことにより、効率的・効果的な研修実施に努める。		
令和 3年度の取り組み課題			
継続して、各研修の実施内容・周知方法等を検討する。			

◆ 2次評価

総 合 的 評 価	今 後 の 方 向 性	具 体 的 内 容
	<input type="checkbox"/> 充実 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 縮小 <hr/> <input type="checkbox"/> 廃止・休止	限られた人員配置の状況では、効率的な行政運営を担う職員を養成する研修が一層重要となっている。今後も人材育成基本方針に基づき、職員を育成することが重要である。限られた人員配置と行政課題の高度化により職員負担が増す一方で、新たな生活様式や働き方改革が求められているため、今後は研修受講と効率的な業務遂行とが両立できるよう、効果的な研修内容や募集方法とする必要がある。