

令和 2年度 事務事業評価シート (令和 1年度分)

(令和 2年 7月 作成)

1 事務事業の基本事項				整理番号	212000-01-07
事務事業名	女性リーダー養成講座			担当部課	市民生活部 人権推進課
				電話番号	04-2964-2536 内線
総合計画 基本計画	施策の大綱	01	つながりを大切にしまちづくり	実施期間	平成12年 ~ 年
	政策(節)	02	男女共同参画社会の実現	その他の計画	第4次いるま男女共同参画プラン
	施策(項)	02	女性の活躍の推進		
予算事業名	男女共同参画推進費			予算事業番号	279
事務分類	<input type="checkbox"/> 自治事務のうち義務的なもの <input checked="" type="checkbox"/> 自治事務のうち任意のもの <input type="checkbox"/> 法定受託事務 <input checked="" type="checkbox"/> サービス提供 <input type="checkbox"/> 施設整備 <input type="checkbox"/> 許認可事務 <input type="checkbox"/> 補助金交付 <input type="checkbox"/> 施設維持管理 <input type="checkbox"/> 内部事務 <input type="checkbox"/> その他				
	実施形態	<input checked="" type="checkbox"/> 直営 <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・負担 <input type="checkbox"/> その他 ()			
事業開始の背景・経緯	国際社会や国における男女共同参画推進の動きを受けて、本市においても平成9年3月に男女共同のまちづくりを進めるため「いるま男女共生プラン」を策定した。現在は平成29年度から平成33年度を推進期間とする「第4次いるま男女共同参画プラン」により男女共同参画関連施策を進めている。本講座もその一環として平成12年より事業を開始し、毎年1回、全4回で開催している。				

2 事務事業の目的・内容

対象	市内在住の女性	実施の根拠 (法令・条例等)	入間市男女共同参画推進センター条例
目的 (もたらそうとする成果)	女性リーダーとしてのエンパワーメント(力をつけること)とネットワークづくりに向けた事業として実施し、さまざまな活動への女性の主体的な参画を図る。		
全体の事業内容	毎年、メインテーマを設定し全4回で開催している。また、修了者の内、名簿掲載に同意した方は「入間市女性リーダー養成講座修了者名簿」に掲載し、各審議会委員の登用や各種講師の派遣等の活用を図る。		

3 事務事業の実施状況と成果

令和1年度の実施内容	ディベートをテーマに全4回の内容で女性リーダー養成講座を実施した。1、2回目はディベートの知識・準備について学び、3、4回目は女性活躍等をメインテーマにディベートの実践を行った。							
区分	活動指標名	区分	単位	平成29年	平成30年	令和1年	令和2年	目標値の根拠・考え方 (前年度値の場合は「前年度実績」)
実施状況	① 受講者数	目標値又は前年度値	人	16	16	16	16	定員16名
		実績値	人	8	10	14		
		達成率又は前年度比	%	50	62.5	87.5		
	②	目標値又は前年度値	人					
		実績値	人					
		達成率又は前年度比	%					
	③	目標値又は前年度値						
		実績値						
		達成率又は前年度比	%					
	④	目標値又は前年度値						
		実績値						
		達成率又は前年度比	%					
区分	成果指標名	区分	単位	平成29年	平成30年	令和1年	令和2年	目標値の根拠・考え方 (前年度値の場合は「前年度実績」)
成果	① 修了者名簿掲載者数	目標値又は前年度値	人	4	4	4	4	4年間の平均値：28年度1人・29年度6人・30年度6人・令和元年6人
		実績値	人	6	6	6		
		達成率又は前年度比	%	150	150	150		
	② 審議会等へ推薦できる人数(平成29年度までは登用者数)	目標値又は前年度値	人	100	106	88	94	修了者名簿掲載者数(延べ人数)令和元年度現在94人
		実績値	人	32	88	94		
		達成率又は前年度比	%	32	83.02	106.82		

無印は実績値の増大によって達成率が向上するもの
 ※印は実績値の減少によって達成率が向上するもの

4 事業費

区 分			平成29年	平成30年	令和 1年	令和 2年	
経 費	事業費	当初予算額	120 千円	120 千円	120 千円	120 千円	
		決算(見込)額 ①	120 千円	120 千円	120 千円		
	人件費	従事 職員数	一般職・労務職	0.25 人	0.17 人	0.25 人	
			嘱託・再任用	0 人	0 人	0 人	
			パート等	0.05 人	0.05 人	0 人	
		人件費 ②	2,573 千円	1,819 千円	2,330 千円		
	総事業費 ③=①+②		2,693 千円	1,939 千円	2,450 千円		
	国・県支出金 ④		0 千円	0 千円	0 千円		
	その他特定財源 ⑤		0 千円	0 千円	0 千円		
	特定財源 ⑥=④+⑤		0 千円	0 千円	0 千円		
入間市年間負担額 ③-⑥		2,693 千円	1,939 千円	2,450 千円			
効率性 指 標	指標名	受講者数 ⑦	8 人	10 人	14 人		
	コスト	受講者1人あたり ③÷⑦	336,625 円	193,900 円	175,000 円		
備 考							

5 事務事業の評価

◆ 1次評価

個別評価	必要性	有効性	効率性
	<input type="checkbox"/> 必要不可欠 <input checked="" type="checkbox"/> 高い <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> やや低い <input type="checkbox"/> 低い	<input type="checkbox"/> 大変有効である <input checked="" type="checkbox"/> 有効である <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> あまり有効でない <input type="checkbox"/> 有効でない	<input type="checkbox"/> 向上 <input checked="" type="checkbox"/> やや向上 <input type="checkbox"/> 変わらない <input type="checkbox"/> やや悪化 <input type="checkbox"/> 悪化
総合的 評価	評 価		今後の方向性
	9名の修了生の中から6名が女性リーダー養成講座修了者名簿に登録し、内3名が新たに令和2年度からの審議会に登用されるなど、人材の発掘及び育成や女性参画推進に効果があった。		<input type="checkbox"/> 充実 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 縮小 <hr/> <input type="checkbox"/> 廃止・休止 <input type="checkbox"/> 完了・終了
改善 課題	令和 1年度の取り組み課題		改善の評価
	ディベートテーマの内容を身近な問題に設定するなどして、参加者のスキルアップにつながる内容にするとともに、女性の活躍をさらに促進する内容に工夫する。また修了者の女性リーダー修了者名簿への登録を促す。		<input type="checkbox"/> 改善できた <input checked="" type="checkbox"/> やや改善できた <input type="checkbox"/> 改善できなかった
	令和 2年度の取り組み課題		
コロナウイルス感染対策や新しい生活様式という新しい社会状況に対応する形の事業実施を検討し、多様な女性リーダーの育成を行う。			
令和 3年度の取り組み課題			
これまでの内容を踏まえて、審議会だけでなく様々な場面で活躍できる人材育成のために講座を開催する。			

◆ 2次評価

総合的 評価	今後の方向性	具体的内容
	<input type="checkbox"/> 充実 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 縮小 <hr/> <input type="checkbox"/> 廃止・休止	女性の更なる社会参画を推進するため、人材発掘や育成の視点から継続的に実施する必要がある。令和元年度は受講者を多く集め効率性を上げた点、修了者名簿掲載者数を維持できた点や登用につなげた点を評価する。今後は、修了者のネットワーク作り、活躍の場の提供など、成果を活かすための体制整備が重要である。また、女性の活躍をさらに促進するため受講者数を確保し、効率的・効果的な事業を遂行するよう期待する。