



## 児童と国家公務員とのワークショップ形式による交流活動

### キーワード

人事院初任行政フォローアップ研修／国家公務員／ワークショップ形式／交流活動

### 取組概要

本校のキャリア教育の一環として、人事院が実施する国家公務員の職員研修とタイアップし、6年児童が3年目の若手職員とのワークショップ形式による交流活動を通して、夢と希望を膨らませている活動である。

### 取組の詳細

人事院公務員研修所が本校の近くにあり、令和6年度から人事院が実施している初任行政フォローアップ研修、具体的には、各省庁の国家公務員3年目の職員の現場体験研修に協力させていただいている。実施内容としては、①校長による学校経営方針の講義、②校内全学級授業視察、③休み時間における児童とのふれあいタイム、④6年児童と夢や希望を語り合う交流活動、である。

本校は夢や希望を持つ児童を育てるため、キャリア教育を学校経営方針の重点事項の1つに掲げており、校長による講話朝会や、6年の総合的な学習の時間などにおいて、職業観はもちろん、目標に向かって努力する心、諦めないチャレンジ精神を学校教育活動全般で取り組んでいる。

本取組は、特色あるキャリア教育の一環として、入間市役所、及び入間市教育委員会からの依頼を受けて取り組んでいる。



### 基礎情報

#### 団体の特徴（学校）

本校は開校137年目を迎えた児童数288名の歴史ある学校である。加治丘陵の見晴らしのよい高台に位置し、狭山茶畑と隣接している。目指す児童像の1つに、夢や希望を持つ児童を掲げている。

### 成果

- ・令和7年度実施の全国・学力学習状況調査の質問紙調査結果からは、「夢や希望がありますか？」の問いに対し、87%（全国平均83%）と上回っていた。
- ・児童からは、「社会をよくするために頑張っている方々の話を聞いて、自分も夢をあきらめずに努力しようと思った。」との感想があった。また、研修生からも「小学生の頃の自分、この職を目指した頃の初志を改めて思い出し、元気をもらった。」との感想をいただいた。

### 課題や今後に向けて

- ・将来を考え始める6年児童と、初志が揺らぎ薄れ始める国家公務員3年目の職員の双方にとって、大変貴重な交流活動である。この取組が今後も継続性を持つことで、本校児童と、3年目職員の夢や希望への意識高揚にもつなげていきたい。

推薦教育委員会名：（埼玉県教育委員会）