

令和6年度

入間市立藤沢南小学校グランドデザイン

学校経営基本理念

教育の柱は「信頼」である
他を認めあい、学び続けることで、
自信を育む学校

法令等
県の教育行政重点施策
今日的課題
学校の実態
・児童の実態
・保護者の願い
・教師の願い
・地域の願い

入間市教育行政重点施策
基本理念
豊かな人間性の育成
・ふるさと入間を愛する心
・主体的に学び・活用する意欲
・思いやりと共生の心
・健康増進に励む活力
・グローバルな視点と感覚

目指す学校像

生き生きと学ぶ学校
潤いのある静かできれいな学校
安全安心な学校

目指す教師像

学び続けることに使命と誇りをもつ教師
変化に気づく感性をもつ教師
児童に寄り添うことに喜びを感じる教師

目指す児童像

自ら学び、探究し続ける
インクルーシブを基軸にしたおもいやり
チャレンジ精神とやりぬく力

学校教育目標

考える子

なかよくする子

がんばる子

経営方針

(1) 学ぶ喜びを味わわせる授業

できた、わかった、やりきれた の積み重ね

(2) 一丸となった教師集団

おかげ様 と お互い様

(3) 安全・安心な学校

気配り 目配り

重点課題

(1) 楽しい授業を展開する

- ・豊かな心を育成する道徳授業の深化継続
- ・めあて、振り返りが「当たり前」の授業
- ・効果的で短い「話」と、聴き合う集団作り
- ・協働的な学びと学習習慣の確立の推進

(2) チームで仕事をする

- ・環境の変化と他の痛み気づく感性
- ・チームでの児童理解の推進
- ・ヘルプを厭わない風通しの良さを保つ

(3) 落ち着いた学習環境をつくる

- ・時、場、礼の励行
- ・感染症対策の継続
- ・属人化からの脱却
- ・学校運営協議会、上藤沢中学校区との連携による支援体制の推進

事故防止 不祥事防止 . . . 事故未然防止への積極的行動 凡事徹底 初期対応の素早さ 教師としての誇り 当事者意識 風通しの良い職場

上藤沢中学校 自分を磨く 仲間と伸びる へつなげる