

令和8年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 入間市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	105.1 %
全職員	80.2 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	98.7 %
本庁課長相当職	98.6 %
本庁課長補佐相当職	98.8 %
本庁係長相当職	100.2 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	95.3 %
31～35年	90.2 %
26～30年	97.4 %
21～25年	95.0 %
16～20年	89.5 %
11～15年	90.0 %
6～10年	92.7 %
1～5年	85.1 %

【説明欄】

次の要因が、男女の給与の差異に影響を及ぼしています。なお、「任期の定めのない常勤職員以外の職員」のうち、会計年度任用職員については、勤務時間のばらつきによる影響を取り除くため、フルタイム勤務の職員(嘱託職員)のみを対象にしています。

- ・全職員で比較すると、男性の方が勤続年数が長いこと。
- ・相対的に給与水準が低い「任期の定めのない常勤職員以外の職員」のうち、79.0%が女性であること。
- ・扶養手当及び管理職手当の受給割合や時間外勤務手当の平均支給額が男性職員の方が高いこと。
- ・派遣職員や指導主事において、男性職員の割合が高いこと。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。