

特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況及び女性の職業選択に資する情報公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況及び女性の職業選択に資する情報として、以下のとおり公表します。

① 職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日現在）

職員区分	男性	女性
任期の定めのない常勤職員	50.7%	49.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	11.9%	88.1%
全職員	34.0%	66.0%

② 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日現在）

男性	女性
85.2%	14.8%

③ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日現在）

区分	令和8年度
本庁部局長・次長相当職	18.2%
本庁課長相当職	12.7%
本庁課長補佐相当職	22.1%
本庁係長相当職	42.6%

④ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度実績）

1 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	92.3%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—（取得対象なし）
女性	100.0%

2 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%	—	0.0%
1週間以上 2週間未満	0.0%	0.0%	—	0.0%
2週間以上 1月以下	25.0%	0.0%	—	0.0%
1月超 3月以下	33.4%	0.0%	—	0.0%
3月超 6月以下	8.3%	0.0%	—	100.0%
6月超 9月以下	8.3%	7.7%	—	0.0%
9月超 12月以下	25.0%	30.8%	—	0.0%
12月超 24月以下	0.0%	23.1%	—	0.0%
24月超	0.0%	38.4%	—	0.0%

⑤ 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間（令和 7 年度実績）

区分	令和 7 年度
内部部局等	12.1 時間/月
内部部局等以外	4.6 時間/月

⑥ 男性職員の配偶者出産休暇等取得率（令和 7 年度実績）

配偶者出産休暇及び 育児参加のための休暇取得率
45.0%

⑦ 年次有給休暇の取得率（令和 7 年度実績）

取得率(男女合計)
69.0%